

INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Direzione Centrale Entrate

Tabelle delle aliquote contributive in vigore dal

1 gennaio 2013

A cura di Leonardo Pascarella

Aggiornamento MARZO 2013

Responsabile:

Alessandro Pulcini – Direzione Centrale Entrate

Testi e grafica:

Leonardo Pascarella – Agenzia territoriale di Sapri

In collaborazione con:

Ciro Cetara – Direzione Centrale Entrate

Caterina Tortorella – Agenzia Territoriale di Sapri

Beniamino Gallo - Direzione metropolitana di Torino

AVVERTENZE

Come noto, l'art. 2, co. 28, della legge n. 92/2012, ha introdotto, a partire dal 1.1.2013, un contributo addizionale pari all'**1,40%** della retribuzione imponibile, dovuto dai datori di lavoro con riferimento ai **rapporti di lavoro subordinato non a tempo indeterminato**.

Nel successivo comma 29 sono stati indicati i casi di esclusione dall'obbligo di versamento del contributo addizionale. Tale contributo non è dovuto con riferimento alle seguenti categorie di lavoratori:

- a) lavoratori assunti con contratto a termine in sostituzione di lavoratori assenti;
- b) lavoratori assunti a termine per lo svolgimento delle attività stagionali di cui al D.P.R. n. 1525/1963, nonché - per i periodi contributivi maturati dal 1° gennaio 2013 al 31 dicembre 2015 – per lo svolgimento delle attività stagionali definite tali dagli avvisi comuni e dai contratti collettivi nazionali stipulati entro il 31 dicembre 2011, dalle organizzazioni dei lavoratori e dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative;
- c) apprendisti;
- d) lavoratori dipendenti (a tempo determinato) delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni.

Sommario

- Tabella 1.1: **INDUSTRIA in genere (aziende fino a 15 dipendenti)**
- Tabella 1.2: **INDUSTRIA in genere (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**
- Tabella 1.3: **INDUSTRIA in genere (aziende con più di 50 dipendenti)**
- Tabella 1.4: **INDUSTRIA EDILE (aziende fino a 15 dipendenti)**
- Tabella 1.5: **INDUSTRIA EDILE (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**
- Tabella 1.6: **INDUSTRIA EDILE (aziende con più di 50 dipendenti)**
- Tabella 1.7: **INDUSTRIA LAPIDEI (aziende fino a 15 dipendenti)**
- Tabella 1.8: **INDUSTRIA LAPIDEI (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**
- Tabella 1.9: **INDUSTRIA LAPIDEI (aziende con più di 50 dipendenti)**
- Tabella 1.10: **INDUSTRIA MINERARIA (aziende fino a 15 dipendenti)**
- Tabella 1.11: **INDUSTRIA MINERARIA (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**
- Tabella 1.12: **INDUSTRIA MINERARIA (aziende con più di 50 dipendenti)**
- Tabella 1.13: **Imprese EDITRICI o stampatrici di giornali quotidiani e periodici e Agenzie di stampa a diffusione nazionale (aziende fino a 15 dipendenti)**
- Tabella 1.14: **Imprese EDITRICI o stampatrici di giornali quotidiani e periodici e Agenzie di stampa a diffusione nazionale (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**
- Tabella 1.15: **Imprese EDITRICI o stampatrici di giornali quotidiani e periodici e Agenzie di stampa a diffusione nazionale (aziende con più di 50 dipendenti)**
- Tabella 1.16: **INDUSTRIA ARMATORIALE (personale soggetto alla L.413/1984)**
- Tabella 1.17: **INDUSTRIA ARMATORIALE (personale non soggetto alla L.413/1984)**
- Tabella 1.18: **INDUSTRIA ARMATORIALE (personale soggetto alla L.413/1984) - Trasporto marittimo di linea (persone e merci) e di massa; servizi di rimorchio (art. 6 c.15 L.236/1993 e art. 29 c.2 L.84/1994)**

- Tabella 1.19: **INDUSTRIA ARMATORIALE (personale non soggetto alla L.413/1984) - Trasporto marittimo di linea (persone e merci) e di massa; servizi di rimorchio (art. 6 c.15 L.236/1993 e art. 29 c.2 L.84/1994)**
- Tabella 1.20: **CORPORAZIONE DEI PILOTI E PRATICI LOCALI**
- Tabella 1.21: **INDUSTRIA della PESCA oltre gli stretti (od oceanica) e mediterranea (o d'altura) – Personale soggetto alla L.413/1984**
- Tabella 1.22: **INDUSTRIA della PESCA, ravvicinata o locale con navi minori - Personale soggetto alla L.413/1984**
- Tabella 1.23: **INDUSTRIA della Pesca costiera, ravvicinata o locale con navi minori - Personale non soggetto alla L.413/1984**
- Tabella 1.24: **INDUSTRIA della PESCA – personale non soggetto alla L.413/1984**
- Tabella 1.25: **COOPERATIVE della Piccola Pesca L.250/1958**
- Tabella 1.26: **COMPAGNIE E GRUPPI PORTUALI trasformate in società non cooperative L.84/1994 (aziende fino a 15 dipendenti)**
- Tabella 1.27: **COMPAGNIE E GRUPPI PORTUALI trasformate in società non cooperative L. 84/1994 (aziende con più di 15 dipendenti)**
- Tabella 1.28: **COMPAGNIE E GRUPPI PORTUALI trasformate in società non cooperative L. 84/1994 (aziende fino a 15 dipendenti)**
- Tabella 1.29: **COMPAGNIE E GRUPPI PORTUALI trasformate in società non cooperative L. 84/1994 (aziende con più di 15 dipendenti)**
- Tabella 1.30: **SERVIZIO FERROVIARIO - Settori ausiliari (aziende fino a 15 dipendenti)**
- Tabella 1.31: **SERVIZIO FERROVIARIO - Settori ausiliari (con più di 15 dipendenti)**
- Tabella 1.32: **SETTORI AUSILIARI DEL TRASPORTO AEREO – Imprese che gestiscono aeroporti e Attività ausiliarie (Servizi di assistenza a terra). Aziende soggette all'obbligo del versamento della contribuzione per CIGS e MOBILITÀ (art.2, co. 37, L. 203/2008)**
- Tabella 1.33: **SETTORI AUSILIARI DEL TRASPORTO AEREO (attività svolte dal vettore aereo o da società derivate) - Aziende soggette all'obbligo del versamento della contribuzione per CIGS e MOBILITÀ (legge 291/2004)**
- Tabella 1.34: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI trasformate in società, con capitale INTERAMENTE PUBBLICO, non soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Personale iscritto INPS.**
- Tabella 1.34/a: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI trasformate in società, con capitale INTERAMENTE PUBBLICO, non soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Personale iscritto INPDAP.**
- Tabella 1.35: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI trasformate in società, con capitale MISTO, soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Personale iscritto INPS (fino a 15 dipendenti).**

Tabella 1.35/a:	AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI trasformate in società, con capitale MISTO, soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Personale iscritto INPDAP (fino a 15 dipendenti).
Tabella 1.35/b:	AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI trasformate in società, con capitale MISTO, soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Personale iscritto INPS (con più di 15 e fino a 50 dipendenti).
Tabella 1.35/c:	AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI trasformate in società, con capitale MISTO, soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Personale iscritto INPDAP (con più di 15 e fino a 50 dipendenti).
Tabella 1.35/d:	AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI trasformate in società, con capitale MISTO, soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Personale iscritto INPS (con più di 50 dipendenti).
Tabella 1.35/e:	AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI trasformate in società, con capitale MISTO, soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Personale iscritto INPDAP (con più di 50 dipendenti).
Tabella 2.1:	COMUNI, PROVINCE E REGIONI - Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi TFR, CUAFF, MALATTIA e MATERNITÀ
Tabella 2.2:	COMUNI, PROVINCE E REGIONI - ENTI LOCALI (Comunità Montane) - Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi TFR, CUAFF, MALATTIA e MATERNITÀ
Tabella 2.3:	COMUNI, PROVINCE E REGIONI - ALTRI ENTI TERRITORIALI - Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi TFR, CUAFF, ex TBC, MALATTIA e MATERNITÀ
Tabella 2.4:	ENTI PUBBLICI (art.1, co. 2, D.LGS. 165/2001) - Personale iscritto al FPLD degli Enti Pubblici in genere, escluso dal contributo CUAFF e MATERNITÀ
Tabella 2.4/a:	ENTI PUBBLICI ECONOMICI - Personale iscritto al FPLD degli Enti Pubblici in genere, escluso dal contributo CUAFF e MATERNITÀ
Tabella 2.5:	ENTI PUBBLICI (art. 1, co. 2, D.LGS. 165/2001) - Personale iscritto al FPLD del Enti Pubblici in genere escluso dai contributi CUAFF
Tabella 2.5/a:	ENTI PUBBLICI ECONOMICI - Personale iscritto al FPLD del Enti Pubblici in genere escluso dai contributi CUAFF
Tabella 2.6:	----- Tabella soppressa -----
Tabella 2.7:	----- Tabella soppressa -----
Tabella 2.8:	----- Tabella soppressa -----
Tabella 2.9:	----- Tabella soppressa -----
Tabella 2.10:	----- Tabella soppressa -----
Tabella 2.11:	AZIENDE SPECIALI (art. 114 D.LGS. 267/2000) non costituite in società, soggette alla CUAFF. Attività commerciali.

Tabella 2.12:	AZIENDE SPECIALI (art. 114 D.LGS. 267/2000) non costituite in società, non soggette alla CUAUF. Attività commerciali.
Tabella 2.13:	AZIENDE SPECIALI (art. 114 D.LGS. 267/2000) non costituite in società, soggette alla CUAUF. Attività industriali.
Tabella 2.14:	AZIENDE SPECIALI (art. 114 D.LGS. 267/2000) non costituite in società, non soggette alla CUAUF. Attività industriali.
Tabella 2.15:	AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.01 che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPS
Tabella 2.15/a:	AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.02 che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPS
Tabella 2.16:	AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.01 che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPS
Tabella 2.16/a:	AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.02 che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPS
Tabella 2.17:	AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.01 che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPDAP
Tabella 2.17/a:	AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.02 che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPDAP
Tabella 2.18:	AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.01 che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPDAP
Tabella 2.18/a:	AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.02 che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPDAP
Tabella 2.19:	AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.02 che occupano DIRIGENTI iscritti all'ex INPDAI
Tabella 2.20:	AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.02 che occupano DIRIGENTI iscritti all'ex INPDAI
Tabella 3.1:	AMMINISTRAZIONI DELLO STATO Cappellani alle dipendenze dell'Amministrazione penitenziaria appartenenti al clero secolare (sacerdoti) – Ministero di Grazia e Giustizia.
Tabella 3.2:	AMMINISTRAZIONI DELLO STATO - Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi TFR, CUAUF, MATERNITÀ
Tabella 3.3:	AMMINISTRAZIONI DELLO STATO Cappellani alle dipendenze dell'Amministrazione penitenziaria appartenenti al clero regolare (frati e monache) – Ministero di Grazia e Giustizia.
Tabella 3.4:	AMMINISTRAZIONI DELLO STATO - Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi TFR, CUAUF, MATERNITÀ
Tabella 3.5:	AMMINISTRAZIONI DELLO STATO - Detenuti ed internati alle dirette dipendenze dell'amministrazione penitenziaria
Tabella 3.6:	PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI - Disoccupati avviati ai cantieri scuola e lavoro di cui alla L. 418/1975

Tabella 4.1:	ARTIGIANATO
Tabella 4.2:	ARTIGIANATO DELL'INDOTTO (aziende con più di 15 dipendenti)
Tabella 4.3:	ARTIGIANATO EDILE
Tabella 4.4:	ARTIGIANATO EDILE dell'indotto (aziende con più di 15 dipendenti)
Tabella 4.5:	ARTIGIANATO LAPIDEI
Tabella 4.6:	ARTIGIANATO LAPIDEI dell'indotto (aziende con più di 15 dipendenti)
Tabella 4.7:	Imprese ARTIGIANE di pulizia (con più di 15 dipendenti) - Aziende appaltatrici di servizi presso aziende soggette alla CIGS
Tabella 5.1:	AGRICOLTURA
Tabella 5.2:	AGRICOLTURA – Cooperative iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione Agricola
Tabella 5.3:	Cooperative AGRICOLE L.240/1984 fino a 15 dipendenti
Tabella 5.4:	Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende fino a 15 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione non Agricola
Tabella 5.5:	Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende fino a 15 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione Agricola
Tabella 5.6:	Cooperative AGRICOLE L.240/1984 con più di 15 e fino a 50 dipendenti
Tabella 5.7:	Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione non Agricola
Tabella 5.8:	Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione non Agricola
Tabella 5.9:	Cooperative AGRICOLE L.240/1984 con più di 50 dipendenti
Tabella 5.10:	Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende con più 50 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione non Agricola
Tabella 5.11:	Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende con più 50 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione Agricola
Tabella 5.12:	AGRICOLTURA – Titolari iscritti negli elenchi Coltivatori diretti

Tabella 6.1:	CREDITO e ASSICURAZIONI
Tabella 6.2:	ENTI PUBBLICI CREDITIZI trasformati in S.p.A.
Tabella 6.3:	----- Tabella soppressa -----
Tabella 6.4:	----- Tabella soppressa -----
Tabella 6.5:	ENTI PUBBLICI CREDITIZI trasformati in S.p.A. con esclusione della CUAF
Tabella 7.1:	COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende fino a 50 dipendenti) - CUAF intera
Tabella 7.2:	COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende fino a 50 dipendenti) - CUAF ridotta
Tabella 7.3:	COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende con più di 50 e fino a 200 dipendenti) - CUAF intera
Tabella 7.4:	COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende con più di 50 e fino a 200 dipendenti) - CUAF ridotta
Tabella 7.5:	COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende con più di 200 dipendenti) - CUAF intera
Tabella 7.6:	COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende con più di 200 dipendenti) - CUAF ridotta
Tabella 7.7:	COMMERCIO AMBULANTE - CUAF intera
Tabella 7.8:	COMMERCIO AMBULANTE - CUAF ridotta
Tabella 7.9:	AGENZIE DI VIAGGIO fino a 50 dipendenti
Tabella 7.10:	AGENZIE DI VIAGGIO con più di 50 dipendenti
Tabella 7.11:	SPEDIZIONIERI e AGENZIE DI OPERAZIONI DOGANALI
Tabella 7.12:	LOGISTICA (aziende fino a 50 dipendenti)
Tabella 7.13:	LOGISTICA (aziende con più di 50 e fino a 200 dipendenti)
Tabella 7.14:	LOGISTICA (aziende con più di 200 dipendenti)

Tabella 7.15:	ATTIVITÀ DI INTERMEDIAZIONE
Tabella 7.16:	PUBBLICI ESERCIZI – CUAF intera
Tabella 7.17:	PUBBLICI ESERCIZI – CUAF ridotta
Tabella 7.18:	PUBBLICI ESERCIZI (pasticcerie) – CUAF intera
Tabella 7.19:	PUBBLICI ESERCIZI (pasticcerie) - CUAF ridotta
Tabella 7.20:	CONDOMINI, PROPRIETARI di FABBRICATO e SERVIZI di CULTO
Tabella 7.21:	PROFESSIONI ED ARTI
Tabella 7.22:	PARTITI POLITICI e ORGANIZZAZIONI SINDACALI (con CUAF)
Tabella 7.22/a:	PARTITI POLITICI e ORGANIZZAZIONI SINDACALI (con CUAF)
Tabella 7.23:	PARTITI POLITICI e ORGANIZZAZIONI SINDACALI (senza CUAF)
Tabella 7.23/a:	PARTITI POLITICI e ORGANIZZAZIONI SINDACALI (senza CUAF)
Tabella 7.24:	OSPEDALI e CASE di CURA (con CUAF)
Tabella 7.25:	OSPEDALI e CASE di CURA (senza CUAF)
Tabella 7.26:	MENSE AZIENDALI – Aziende appaltatrici di servizi mensa e ristorazione presso imprese INDUSTRIALI (fino a 15 dipendenti)
Tabella 7.27:	MENSE AZIENDALI – Aziende appaltatrici di servizi mensa e ristorazione presso imprese INDUSTRIALI (con più di 15 dipendenti)
Tabella 7.28:	ENTI MORALI ed EX ISTITUZIONI PUBBLICHE DI ASSISTENZA E BENEFICENZA (con CUAF)
Tabella 7.28/a:	ENTI MORALI ed EX ISTITUZIONI PUBBLICHE DI ASSISTENZA E BENEFICENZA (senza CUAF)
Tabella 7.29:	IMPRESE di VIGILANZA (aziende fino a 15 dipendenti)
Tabella 7.30:	IMPRESE di VIGILANZA (aziende con più di 15 dipendenti)

Tabella 7.31:	TERZIARIO (attività varie)
Tabella 7.32:	IMPRESE di PULIZIA – Aziende appaltatrici di servizi di pulizia presso aziende soggette alla CIGS (fino a 15 dipendenti)
Tabella 7.33:	IMPRESE di PULIZIA – Aziende appaltatrici di servizi di pulizia presso aziende soggette alla CIGS (con più di 15 dipendenti)
Tabella 7.34:	AGENZIE DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO - Lavoratori somministrati
Tabella 7.34/a:	AGENZIE DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO - Assunti per il funzionamento della struttura
Tabella 7.36:	AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI PRIVATIZZATE costituite in società. Personale iscritto INPS.
Tabella 7.36/a:	AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI PRIVATIZZATE costituite in società. Personale iscritto INPDAP.
Tabella 8.1:	ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA con esclusione dalla CIG per l'attività svolta
Tabella 8.2:	COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA con esclusione dalla CIG per l'attività svolta iscritte all'Albo delle Società Cooperative
Tabella 8.3:	ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci fino a 15
Tabella 8.4:	COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci fino a 15, iscritte all'Albo delle Società Cooperative
Tabella 8.5:	ORGANISMI DI FATTO E COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci oltre 15 e fino a 50
Tabella 8.6:	COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci oltre 15 e fino a 50, iscritte all'Albo delle Società Cooperative
Tabella 8.7:	ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci oltre 50
Tabella 8.8:	COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci oltre 50, iscritte all'Albo delle Società Cooperative
Tabella 8.9:	ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settori ausiliari del Servizio Ferroviario con dipendenti e soci fino a 15
Tabella 8.10:	COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settori ausiliari del Servizio Ferroviario con dipendenti e soci fino a 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative
Tabella 8.11:	ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settori ausiliari del Servizio Ferroviario con dipendenti e soci oltre 15
Tabella 8.12:	COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settori ausiliari del Servizio Ferroviario con dipendenti e soci oltre 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative

Tabella 8.13:	ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore COMMERCIO
Tabella 8.14:	COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore COMMERCIO - iscritte all'Albo delle Società Cooperative
Tabella 8.15:	ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di pulizia, appaltatrici presso aziende soggette alla CIGS con dipendenti e soci fino a 15
Tabella 8.16:	COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di pulizia, appaltatrici presso aziende soggette alla CIGS con dipendenti e soci fino a 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative
Tabella 8.17:	ORGANISMI DI FATTO E COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di pulizia, appaltatrici presso aziende soggette alla CIGS con dipendenti e soci oltre 15
Tabella 8.18:	COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di pulizia, appaltatrici presso aziende soggette alla CIGS con dipendenti e soci oltre 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative
Tabella 8.19:	ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di vigilanza con dipendenti e soci fino a 15
Tabella 8.20:	COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di vigilanza con dipendenti e soci fino a 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative
Tabella 8.21:	ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di vigilanza con dipendenti e soci oltre 15
Tabella 8.22:	COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di vigilanza con dipendenti e soci oltre 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative
Tabella 8.23:	COOPERATIVE DPR 602/1970 - Compagnie e gruppi portuali trasformate in società cooperative legge 84/1994 con dipendenti e soci fino a 15
Tabella 8.24:	COOPERATIVE DPR 602/1970 - Compagnie e gruppi portuali trasformate in società cooperative legge 84/1994 con dipendenti e soci fino a 15, iscritte all'Albo delle Società Cooperative
Tabella 8.25:	COOPERATIVE DPR 602/1970 - Compagnie e gruppi portuali trasformate in società cooperative legge 84/1994 con dipendenti e soci oltre 15
Tabella 8.26:	COOPERATIVE DPR 602/1970 - Compagnie e gruppi portuali trasformate in società cooperative legge 84/1994 con dipendenti e soci oltre 15, iscritte all'Albo delle Società Cooperative
Tabella 9.1:	SPETTACOLO – settore INDUSTRIA - Aziende non soggette alla CIG
Tabella 9.2:	SPETTACOLO – settore INDUSTRIA - Aziende non soggette alla CIG – Artisti non dipendenti
Tabella 9.3:	SPETTACOLO – settore INDUSTRIA Sviluppo e stampa – Distribuzione e noleggio film (aziende fino a 15 dipendenti)
Tabella 9.4:	SPETTACOLO – settore INDUSTRIA Sviluppo e stampa – Distribuzione e noleggio film (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)
Tabella 9.5:	SPETTACOLO – settore INDUSTRIA Sviluppo e stampa – Distribuzione e noleggio film (aziende con più di 50 dipendenti)

Tabella 9.6:	SPETTACOLO – settore COMMERCIO - CUAF intera
Tabella 9.7:	SPETTACOLO – settore COMMERCIO - CUAF ridotta
Tabella 9.8:	SALE BINGO - settore TERZIARIO
Tabella 10.1:	FONDO ELETTRICI – Aziende elettriche private – fino a 15 dipendenti
Tabella 10.2:	FONDO ELETTRICI – Aziende elettriche private – con più di 15 e fino a 50 dipendenti
Tabella 10.3:	FONDO ELETTRICI – Aziende elettriche private – con più 50 dipendenti
Tabella 10.4:	----- Tabella soppressa -----
Tabella 10.4/a:	----- Tabella soppressa -----
Tabella 10.4/b:	----- Tabella soppressa -----
Tabella 10.5:	----- Tabella soppressa -----
Tabella 10.6:	----- Tabella soppressa -----
Tabella 10.6/a:	----- Tabella soppressa -----
Tabella 10.6/b:	----- Tabella soppressa -----
Tabella 10.7:	----- Tabella soppressa -----
Tabella 10.8:	FONDO TELEFONICI – Aziende telefoniche private – fino a 15 dipendenti
Tabella 10.9:	FONDO TELEFONICI – Aziende telefoniche private – con più di 15 e fino a 50 dipendenti
Tabella 10.10:	FONDO TELEFONICI – Aziende telefoniche private – con più di 50 dipendenti
Tabella 10.11:	FONDO AUTOFERROTRANVIERI – Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto escluse dall’applicazione del R.D. 148/1931
Tabella 10.12:	FONDO AUTOFERROTRANVIERI – Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto destinatarie del R.D. 148/1931

- Tabella 10.13: **FONDO AUTOFERROTRANVIERI – Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto a Gestione Governativa o Regionale escluse dall'applicazione del R.D. 148/1931**
- Tabella 10.14: **FONDO AUTOFERROTRANVIERI – Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto a Gestione Governativa o Regionale destinatarie del R.D. 148/1931**
- Tabella 10.15: **FONDO AUTOFERROTRANVIERI – Settore ARTIGIANATO - Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto**
- Tabella 10.16: **FONDO GAS – Aziende private del GAS – fino a 15 dipendenti**
- Tabella 10.17: **FONDO GAS – Aziende private del GAS – con più di 15 e fino a 50 dipendenti**
- Tabella 10.18: **FONDO GAS – Aziende private del GAS – con più di 50 dipendenti**
- Tabella 10.19: **FONDO VOLO - Imprese della Navigazione Aerea con obbligo di versamento della contribuzione CIGS e MOBILITA' - Personale iscritto al fondo al 31.12.1995**
- Tabella 10.19/a: **FONDO VOLO - Personale iscritto al fondo al 31.12.1995**
- Tabella 10.19/b: **FONDO VOLO - Imprese della Navigazione Aerea con obbligo di versamento della contribuzione CIGS e MOBILITA' - Personale iscritto al fondo successivamente al 31.12.1995**
- Tabella 10.19/c: **FONDO VOLO - Personale iscritto al fondo successivamente al 31.12.1995**
- Tabella 10.20: **FONDO ESATTORIALI – Concessionarie Riscossione Tributi**
- Tabella 10.21: **FONDO DAZIO – Personale ex imposte di consumo**

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 1.1: **INDUSTRIA in genere (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC 1.XX.XX con C.A. 1S e CSC 1.13.06 - 1.13.07 - 1.13.08 con C.A. 3N e 1S

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	1,90	-
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,24	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		40,07	37,85	37,63	36,15
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		41,47	39,25	39,03	37,55
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note:					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 1.2: **INDUSTRIA in genere (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**

CSC 1.XX.XX con C.A. 1S e CSC 1.13.06 - 1.13.07 - 1.13.08 con C.A. 3N e 1S

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	1,90	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,24	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		41,27	39,05	38,83	36,45
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		42,67	40,45	40,23	37,85
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 1.3: **INDUSTRIA in genere (aziende con più di 50 dipendenti)**

CSC 1.XX.XX e CSC 1.13.06 - 1.13.07 - 1.13.08 con C.A. 3N

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		2,20	2,20	2,20	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,24	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		41,57	39,35	39,13	36,45
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		42,97	40,75	40,53	37,85
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 1.4: **INDUSTRIA EDILE (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC 1.13.01, 1.13.02, 1.13.03, 1.13.04, 1.13.05 C.A. 1J

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
DISOCCUPAZIONE - CTR speciale edilie		0,80	0,80	0,80	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		5,20	1,90	1,90	-
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,24	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		44,17	38,65	38,43	36,15
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		45,57	40,05	39,83	37,55
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 1.5: **INDUSTRIA EDILE (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**

CSC 1.13.01, 1.13.02, 1.13.03, 1.13.04, 1.13.05 C.A. 1J

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
DISOCCUPAZIONE - CTR speciale edilie		0,80	0,80	0,80	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		5,20	1,90	1,90	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,24	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		45,07	39,55	39,33	36,15
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		46,47	40,95	40,73	37,55
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria (vedi note B1, B2, C1, C2)		0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 1.6: **INDUSTRIA EDILE (aziende con più di 50 dipendenti)**

CSC 1.13.01, 1.13.02, 1.13.03, 1.13.04, 1.13.05

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
DISOCCUPAZIONE - CTR speciale edilie		0,80	0,80	0,80	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		5,20	2,20	2,20	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,24	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		45,07	39,85	39,63	36,15
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		46,47	41,25	41,03	37,55
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 1.7: **INDUSTRIA LAPIDEI (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC 1.02.XX e 1.11.XX con C.A. 3H e 1J

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		3,70	1,90	1,90	-
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,24	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		41,87	37,85	37,63	36,15
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		43,27	39,25	39,03	37,55
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 1.8: **INDUSTRIA LAPIDEI (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**

CSC 1.02.XX e 1.11.XX con C.A. 3H e 1J

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		3,70	1,90	1,90	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,24	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		43,07	39,05	38,83	36,45
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		44,47	40,45	40,23	37,85
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 1.9: **INDUSTRIA LAPIDEI (aziende con più di 50 dipendenti)**

CSC 1.02.XX e 1.11.XX

C.A. 3H

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		3,70	2,20	2,20	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,24	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		43,07	39,35	39,13	36,45
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		44,47	40,75	40,53	37,85
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 1.10: **INDUSTRIA MINERARIA (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC 1.02.XX

C.A. 3S e 1S

Voci Contributive		Qualifiche					
		In superficie			In sotterraneo		
		Operai	Impiegati	Dirigenti	Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
Fondo integrativo (**)		2,10	2,10	1,95	4,20	4,20	3,90
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	-	1,90	1,90	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		42,17	39,95	38,10	44,27	42,05	40,05
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		43,57	41,35	39,50	45,67	43,45	41,45
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
Fondo integrativo (**)		0,70	0,70	0,52	1,40	1,40	1,04
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,89	9,89	9,71	10,59	10,59	10,23
Esonero previsto per il settore:		1,80%					
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%					
(**) Il contributo integrativo è stato introdotto dall' art. 2 della legge 3.1.1960, n.5 per i lavoratori iscritti al Fondo Pensione Lavoratori Dipendenti, ed è stato esteso ai DIRIGENTI iscritti all'ex INPDAl dall'articolo 9 del D.P.R. 8.1.1976, n. 58.							
Note							
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.							
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.							
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 1.11: **INDUSTRIA MINERARIA (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**

CSC 1.02.XX

C.A. 3S e 1S

Voci Contributive		Qualifiche					
		In superficie			In sotterraneo		
		Operai	Impiegati	Dirigenti	Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
Fondo integrativo (**)		2,10	2,10	1,95	4,20	4,20	3,90
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	-	1,90	1,90	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		43,37	41,15	38,40	45,47	43,25	40,35
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		44,77	42,55	39,80	46,87	44,65	41,75
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
Fondo integrativo (**)		0,70	0,70	0,52	1,40	1,40	1,04
CIG straordinaria		0,30	0,30	-	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		10,19	10,19	9,71	10,89	10,89	10,23

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

(**) Il contributo integrativo è stato introdotto dall' art. 2 della legge 3.1.1960, n.5 per i lavoratori iscritti al Fondo Pensione Lavoratori Dipendenti, ed è stato esteso ai DIRIGENTI iscritti all'ex INPDAl dall'articolo 9 del D.P.R. 8.1.1976, n. 58.

Note

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 1.12: **INDUSTRIA MINERARIA (aziende con più di 50 dipendenti)**

CSC 1.02.XX

C.A. 3S

Voci Contributive		Qualifiche					
		In superficie			In sotterraneo		
		Operai	Impiegati	Dirigenti	Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
Fondo integrativo (**)		2,10	2,10	1,95	4,20	4,20	3,90
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		2,20	2,20	-	2,20	2,20	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		43,67	41,45	38,40	45,77	43,55	40,35
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		45,07	42,85	39,80	47,17	44,95	41,75
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
Fondo integrativo (**)		0,70	0,70	0,52	1,40	1,40	1,04
CIG straordinaria		0,30	0,30	-	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		10,19	10,19	9,71	10,89	10,89	10,23
Esonero previsto per il settore: 1,80%							
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%							
(**) Il contributo integrativo è stato introdotto dall' art. 2 della legge 3.1.1960, n.5 per i lavoratori iscritti al Fondo Pensione Lavoratori Dipendenti, ed è stato esteso ai DIRIGENTI iscritti all'ex INPDAl dall'articolo 9 del D.P.R. 8.1.1976, n. 58.							
Note							
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.							
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.							
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 1.13: **Imprese EDITRICI o stampatrici di giornali quotidiani e periodici e Agenzie di stampa a diffusione nazionale (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC 1.12.03, 1.12.04, 1.12.06, 1.18.07 C.A. 1S e 3T

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	1,90	-
CIG straordinaria (**)		0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,24	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		40,97	38,75	38,53	36,15
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		42,37	40,15	39,93	37,55
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria (**)		0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
(**) Contribuzione dovuta a prescindere dal requisito occupazionale					
Nota					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 1.14: **Imprese EDITRICI o stampatrici di giornali quotidiani e periodici e Agenzie di stampa a diffusione nazionale (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**

CSC 1.12.03, 1.12.04, 1.12.06, 1.18.07 C.A. 1S e 3T

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	1,90	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,24	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		41,27	39,05	38,83	36,45
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		42,67	40,45	40,23	37,85
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 1.15: **Imprese EDITRICI o stampatrici di giornali quotidiani e periodici e Agenzie di stampa a diffusione nazionale (aziende con più di 50 dipendenti)**

CSC 1.12.03, 1.12.04, 1.12.06, 1.18.07 C.A. 3T

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		2,20	2,20	2,20	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,24	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		41,57	39,35	39,13	36,45
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		42,97	40,75	40,53	37,85
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Nota					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 1.16: **INDUSTRIA ARMATORIALE (personale soggetto alla L. 413/1984)**

CSC 1.15.02

Voci contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Armatori e proprietari armatori imbarcati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	-	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	-	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	-	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (**)		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (**)		-	-	-	-
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		35,49	35,49	33,68	35,49
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	-	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		36,89	36,89	33,68	36,89
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
(**) I contributi per indennità economica di MALATTIA (2,22%) e indennità economica di MATERNITÀ (0,46%) sono versati all'IPSEMA.					
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 1.17: **INDUSTRIA ARMATORIALE (personale non soggetto alla L.413/1984)**

CSC 1.15.02

C.A. 2N

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (**)		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (**)		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	35,95	36,15
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	37,35	37,55
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
(**) Per il personale amministrativo i contributi di MALATTIA e MATERNITÀ sono versati all'IPSEMA limitatamente alle società già iscritte alle sopresse Casse Marittime alla data del 31.12.1979.				
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 1.18: **INDUSTRIA ARMATORIALE (personale soggetto alla L.413/1984) - Trasporto marittimo di linea (persone e merci) e di massa; servizi di rimorchio (art. 6.c.15 L.236/1993 e art. 29 c.2 L.84/1994)**
CSC 1.15.02 C.A. 2X

Voci contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Armatori e proprietari armatori imbarcati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	-	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	-	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	-	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (**)		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (**)		-	-	-	-
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		35,49	35,49	33,68	35,49
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	-	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		36,89	36,89	33,68	36,89
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
(**) I contributi per indennità economica di MALATTIA (2,22%) e indennità economica di MATERNITA' (0,46%) sono versati all'IPSEMA.					
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 1.19: **INDUSTRIA ARMATORIALE (personale non soggetto alla L.413/1984) - Trasporto marittimo di linea (persone e merci) e di massa; servizi di rimorchio (art. 6.c.15 L.236/1993 e art. 29 c.2 L.84/1994)**

CSC 1.15.02

C.A. 2X e 2N

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (**)		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (**)		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	35,95	36,15
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	37,35	37,55
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
(**) Per il personale amministrativo i contributi di MALATTIA e MATERNITÀ sono versati all'IPSEMA limitatamente alle società già iscritte alle sopresse Casse Marittime alla data del 31.12.1979.				
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 1.20: **CORPORAZIONE DEI PILOTI E PRATICI LOCALI**

CSC 1.15.02

C.A. 1B, 1C, 8F e 7P

Voci Contributive		Piloti e Pratici locali
Minimale giornaliero		€ 47,07
Fondo Pensioni (*)		32,30
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	-
	CTR. :Contr. ex art.25 L.845/1978	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-
CUAF		-
Indennità economica di MALATTIA		-
Indennità economica di MATERNITA'		-
TOTALE		32,30
di cui a carico del lavoratore		
Fondo Pensioni (*)		8,84
<p>(*) Con l'incremento di 0,29 punti percentuali si è concluso il percorso di adeguamento dell'aliquota FPLD, iniziato dal 1.1.1996 con il trasferimento dell'aliquota 0,14 TBC e proseguito, a partire dal 1.1.1997, con l'incremento di 4,29 punti percentuali (4,43-0,14) scagionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento.</p> <p>Il personale in questione non è soggetto al regime contributivo gestito dalle soppresse Casse Marittime e pertanto lo stesso non è tenuto al versamento dell'indennità economica di MATERNITA'.</p>		

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 1.21: **INDUSTRIA della PESCA oltre gli stretti (od oceanica) e mediterranea (o d'altura) - Personale soggetto alla L.413/1984**

CSC 1.20.01

Voci contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Armatori e proprietari armatori imbarcati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 26,15	€ 26,15	€ 26,15	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	-	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	-	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	-	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (**)		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (**)		-	-	-	-
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		35,49	35,49	33,68	35,69
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	-	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		36,89	36,89	33,68	37,09
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
(**) I contributi per indennità economica di MALATTIA (2,22%) e indennità economica di MATERNITA' (0,46%) sono versati all'IPSEMA.					
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 1.22: **INDUSTRIA della PESCA, ravvicinata o locale con navi minori - Personale soggetto alla L. 413/1984**

CSC 1.20.01

C.A. 3W e 3Z

Voci contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Armatori e proprietari armatori imbarcati
Minimale giornaliero		€ 26,15	€ 26,15	€ 26,15
Fondo Pensioni		28,60	28,60	28,60
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,37	0,37	-
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	-
CUAF (*)		0	0	0
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (**)		-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*) (**)		-	-	-
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		29,47	29,47	28,60
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	-
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		30,87	30,87	28,60
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico MARITTIMO		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:				
OPERAI E IMPIEGATI.....		1,41%		
(*) CUAF.....	0,01 - 0,01 = 0			
(*) MATERNITA'	0,46 (da recuperare con IPSEMA)			
(*) ASpl.....	1,31 - 0,94 = 0,37%			
ARMATORI E PROPRIETARI ARMATORI IMBARCATI.....		0,01%		
(*) CUAF.....	0,01 - 0,01 = 0			
(**) I contributi per indennità economica di MALATTIA (2,22%) e indennità economica di MATERNITÀ (0,46%) sono versati all'IPSEMA.				
Nota				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 1.23: **INDUSTRIA della PESCA costiera, ravvicinata o locale con navi minori - Personale non soggetto alla L. 413/1984**

CSC 1.21.01

C.A. 3W e 3Z

Voci contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07
Fondo Pensioni		28,60	28,60
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,37	0,37
	CTR. art. Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF (*)		0	0
CIG ordinaria		-	-
CIG straordinaria		-	-
MOBILITA'		-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		31,69	29,47
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		35,81	31,37
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,41%	
(*) CUAF.....		0,01 - 0,01 =	0
(*) MATERNITA'		0,46 - 0,46 =	0
(*) ASpl.....		1,31 - 0,94 =	0,37%
Note			
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.			
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.			
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.			

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 1.24: **INDUSTRIA della PESCA - personale non soggetto alla L. 413/1984**

CSC 1.21.01

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	35,95	36,15
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	37,35	37,55
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 1.25: **COOPERATIVE della Piccola Pesca L. 250/1958**

CSC 1.19.01

Voci Contributive		Soci
Retribuzione convenzionale mensile		€ 654,00
Fondo Pensioni (**)		14,90
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-
CUAF (*)		0
Indennità economica di MALATTIA		-
Indennità economica di MATERNITA'		-
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		15,20
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		16,60
di cui a carico del socio		
Fondo Pensioni		4,04
Esonero previsto per il settore:		1,32%
(*) CUAF.....	0,01 - 0,01 =	0
(*) ASpl.....	1,31 - 1,31 =	0
<p>(**) L'aliquota è dovuta in misura ridotta ai sensi della Deliberazione del C.A. n.219 del 12.10.1979 in base alla quale non sono applicabili ai pescatori di cui alla L. 250/1958 gli aumenti contributivi previsti dal comma 3 dell'art.12 della L. 160/1975 per il settore agricolo.</p> <p>(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.</p>		

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 1.26: **COMPAGNIE E GRUPPI PORTUALI trasformate in società non cooperative L.84/1994 (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC 1.15.05

C.A. 1D

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	35,95	36,15
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	37,35	37,55
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Per gli organismi traformati in cooperative si vedano le tabelle nella sezione 8				
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 1.27: **COMPAGNIE E GRUPPI PORTUALI trasformate in società non cooperative L.84/1994 (aziende con più di 15 dipendenti)**

CSC 1.15.05

C.A. 1D e 3X

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria (**)		-	-	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		39,37	37,15	36,45
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		40,77	38,55	37,85
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,19

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

(**) Il contributo non è dovuto in quanto, per i lavoratori portuali transitati nelle società ex legge 84/1994, viene erogata un'indennità pari al trattamento di CIG. Il periodo transitorio di tale erogazione non è al momento esaurito. Al termine di tale regime transitorio saranno applicabili gli interventi di cui alla legge 164/1975.

Note

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 1.28: **COMPAGNIE E GRUPPI PORTUALI trasformate in società non cooperative L.84/1994 (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC 1.15.05

C.A. 1E

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,26	0,26	0,26
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,06	0,06	0,06
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria (**)		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		36,88	34,66	34,86
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		38,28	36,06	36,26
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
(**) Il contributo non è dovuto in quanto, per i lavoratori portuali transitati nelle società ex lege 84/1994, viene erogata un'indennità pari al trattamento di CIG. Il periodo transitorio di tale erogazione non è al momento esaurito. Al termine di tale regime transitorio saranno applicabili gli interventi di cui alla legge 164/1975.				
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 1.29: **COMPAGNIE E GRUPPI PORTUALI trasformate in società non cooperative L.84/1994 (aziende con più di 15 dipendenti)**

CSC 1.15.05

C.A. 1E e 3X

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,26	0,26	0,26
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,06	0,06	0,06
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria (**)		-	-	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		37,78	35,56	34,86
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,18	36,96	36,26
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni (vedi note B1, B2, C1, C2)		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,19

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

(**) Il contributo non è dovuto in quanto, per i lavoratori portuali transitati nelle società ex lege 84/1994, viene erogata un'indennità pari al trattamento di CIG. Il periodo transitorio di tale erogazione non è al momento esaurito. Al termine di tale regime transitorio saranno applicabili gli interventi di cui alla legge 164/1975.

Note

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 1.30: **SERVIZIO FERROVIARIO - Settori ausiliari (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC 1.15.05 e 1.15.06

C.A. 2E

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	35,95	36,15
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	37,35	37,55
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Per le cooperative si vedano le tabelle 8.9, 8.10, 8.11, 8.12				
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 1.31: **SERVIZIO FERROVIARIO - Settori ausiliari (con più di 15 dipendenti)**

CSC 1.15.05 e 1.15.06

C.A. 2E

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		39,37	37,15	36,45
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		40,77	38,55	37,85
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Per le cooperative si vedano le tabelle 8.9, 8.10, 8.11, 8.12				
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 1.32: **SETTORI AUSILIARI DEL TRASPORTO AEREO – Imprese che gestiscono aeroporti e Attività ausiliarie (Servizi di assistenza a terra). Aziende soggette all'obbligo del versamento della contribuzione per CIGS e MOBILITÀ (art.2, co. 37, L. 203/2008)**
CSC 1.15.05 e 1.15.06 C.A. 0M e 4P

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		39,37	37,15	36,45
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		40,77	38,55	37,85
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Per le imprese del SETTORE DEL TRASPOSTO AEREO è inoltre dovuto un contributo aggiuntivo, per il fondo speciale per il sostegno del reddito e dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale del settore del trasporto aereo, pari a 0,50% (0,375% a carico del datore di lavoro e 0,125% a carico del lavoratore) da calcolare sulle voci retributive fisse, sulle mensilità aggiuntive e sulle voci contrattuali aventi carattere di continuità, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario.				
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 1.33: **SETTORI AUSILIARI DEL TRASPORTO AEREO (attività svolte dal vettore aereo o da società derivate). Aziende soggette all'obbligo del versamento della contribuzione per CIGS e MOBILITÀ (Legge 291/2004)**

CSC 1.15.05 e 1.15.06

C.A. 1D,2X e 4P

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		39,37	37,15	36,45
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		40,77	38,55	37,85
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,19

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

Per le imprese del SETTORE DEL TRASPOSTO AEREO è inoltre dovuto un contributo aggiuntivo, per il fondo speciale per il sostegno del reddito e dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale del settore del trasporto aereo, pari a 0,50% (0,375% a carico del datore di lavoro e 0,125% a carico del lavoratore) da calcolare sulle voci retributive fisse, sulle mensilità aggiuntive e sulle voci contrattuali aventi carattere di continuità, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario.

Note

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 1.34: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI trasformate in società, con capitale INTERAMENTE PUBBLICO, non soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Personale iscritto INPS.**

CSC 1.XX.XX

C.A. 1D

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	35,95	36,15
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	37,35	37,55
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 1.34/a: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI trasformate in società, con capitale INTERAMENTE PUBBLICO, non soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Personale iscritto INPDAP.**

CSC 1.XX.XX

C.A. 1A1D

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti (c.t.c. 360)
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		-	-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		4,40	4,40	4,40
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		8,89	6,67	6,67
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		10,29	8,07	8,07
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		-	-	-
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 =		0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 1.35: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI trasformate in società, con capitale MISTO, soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Personale iscritto INPS (fino a 15 dipendenti).**

CSC 1.XX.XX

C.A. 1S

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		40,07	37,85	36,15
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		41,47	39,25	37,55
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 1.35/a: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI trasformate in società, con capitale MISTO, soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Personale iscritto INPDAP (fino a 15 dipendenti).**

CSC 1.XX.XX

C.A. 1A1S

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti (c.t.c. 360)
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		-	-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		4,40	4,40	4,40
CIG ordinaria		1,90	1,90	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		10,79	8,57	6,67
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		12,19	9,97	8,07
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		-	-	-
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 1.35/b: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI trasformate in società, con capitale MISTO, soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Personale iscritto INPS (con più di 15 e fino a 50 dipendenti).**

CSC 1.XX.XX

C.A. 1S

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		41,27	39,05	36,45
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		42,67	40,45	37,85
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 1.35/c: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI trasformate in società, con capitale MISTO, soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Personale iscritto INPDAP (con più di 15 e fino a 50 dipendenti).**

CSC 1.XX.XX

C.A. 1A1S

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti (c.t.c. 360)
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		-	-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		4,40	4,40	4,40
CIG ordinaria		1,90	1,90	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		11,99	9,77	6,97
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		13,39	11,17	8,37
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		-	-	-
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		0,30	0,30	-
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 1.35/d: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI trasformate in società, con capitale MISTO, soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Personale iscritto INPS (con più di 50 dipendenti).**

CSC 1.XX.XX

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		2,20	2,20	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		41,57	39,35	36,45
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		42,97	40,75	37,85
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 1.35/e: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI** trasformate in società, con capitale MISTO, soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Personale iscritto INPDAP (con più di 50 dipendenti).

CSC 1.XX.XX

C.A. 1A

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti (c.t.c. 360)
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		-	-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		4,40	4,40	4,40
CIG ordinaria		2,20	2,20	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		12,29	10,07	6,97
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		13,69	11,47	8,37
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		-	-	-
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		0,30	0,30	-
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 2.1: **COMUNI, PROVINCE E REGIONI - Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi TFR, CUAFF, MALATTIA e MATERNITÀ**

CSC 2.01.01

CA 6A, 8G, 8H, 8F e 9G

Voci Contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07
Fondo Pensioni (*)		32,65	32,65
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-
CUAF		-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-
Indennità economica di MATERNITA'		-	-
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		32,65	32,65
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO)		34,26	34,26
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni (*)		9,19	9,19
(*) Con l'incremento di 0,29 punti percentuali si è concluso il percorso di adeguamento dell'aliquota FPLD, iniziato dal 1.1.1996 con il trasferimento dell'aliquota 0,14 TBC e proseguito, a partire dal 1.1.1997, con l'incremento di 4,29 punti percentuali (4,43-0,14) scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento.			



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 2.2: **COMUNI, PROVINCE E REGIONI - ENTI LOCALI (Comunità Montane) - Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi TFR, CUAFF, MALATTIA e MATERNITÀ**
 CSC 2.01.01 CA 6B, 8G, 8H, 8F e 9G

Voci Contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07
Fondo Pensioni (*)		32,65	32,65
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-
CUAF		-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-
Indennità economica di MATERNITA'		-	-
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		32,65	32,65
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO)		34,26	34,26
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni (*)		9,19	9,19
(*) Con l'incremento di 0,29 punti percentuali si è concluso il percorso di adeguamento dell'aliquota FPLD, iniziato dal 1.1.1996 con il trasferimento dell'aliquota 0,14 TBC e proseguito, a partire dal 1.1.1997, con l'incremento di 4,29 punti percentuali (4,43-0,14) scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento.			

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 2.3: **COMUNI, PROVINCE E REGIONI - ALTRI ENTI TERRITORIALI -
Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi TFR, CUAFF, ex
TBC, MALATTIA e MATERNITÀ**

CSC 2.01.01 CA 6C, 8G, 8H, 8F e 9G

Voci Contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07
Fondo Pensioni (*)		32,65	32,65
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-
CUAF		-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-
Indennità economica di MATERNITA'		-	-
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		32,65	32,65
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO)		34,26	34,26
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni (*)		9,19	9,19
(*) Con l'incremento di 0,43 punti percentuali si è concluso il percorso di adeguamento dell'aliquota FPLD, iniziato dal 1.1.1997, con l'incremento di 4,43 punti percentuali scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento.			

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 2.4: **ENTI PUBBLICI (art.1, co. 2, D.LGS. 165/2001) - Personale iscritto al FPLD degli Enti Pubblici in genere, escluso dal contributo CUAF e MATERNITÀ**

CSC 2.01.01

CA 8H

Voci Contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07
Fondo Pensioni (*)		33,00	33,00
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF		-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-
Indennità economica di MATERNITA'		-	-
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		33,20	33,20
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO)		34,81	34,81
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		9,19	9,19
<p>(*) Con l'incremento di 0,29 punti percentuali si è concluso il percorso di adeguamento dell'aliquota FPLD, iniziato dal 1.1.1996 con il trasferimento dell'aliquota 0,14 TBC e proseguito, a partire dal 1.1.1997, con l'incremento di 4,29 punti percentuali (4,43-0,14) scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento.</p> <p>Note</p> <p>Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.</p> <p>A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.</p>			

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 2.4/a: **ENTI PUBBLICI ECONOMICI – Personale iscritto al FPLD degli Enti Pubblici in genere, escluso dal contributo CUAF e MATERNITÀ**

CSC 2.01.01

CA 8H

Voci Contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07
Fondo Pensioni (*)		33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF		-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-
Indennità economica di MATERNITA'		-	-
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		34,81	34,81
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		36,21	36,21
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		9,19	9,19
<p>(*) Con l'incremento di 0,29 punti percentuali si è concluso il percorso di adeguamento dell'aliquota FPLD, iniziato dal 1.1.1996 con il trasferimento dell'aliquota 0,14 TBC e proseguito, a partire dal 1.1.1997, con l'incremento di 4,29 punti percentuali (4,43-0,14) scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento.</p> <p>Note</p> <p>Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.</p> <p>A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.</p> <p>(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.</p>			

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 2.5: **ENTI PUBBLICI (art. 1, co. 2, D.LGS. 165/2001) - Personale iscritto al FPLD degli Enti Pubblici in genere escluso dal contributo CUAF**

CSC 2.01.01

CA 6A o 6B o 6C

Voci Contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07
Fondo Pensioni (*)		33,00	33,00
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF		-	-
Indennità economica di MALATTIA (**)		2,44	2,44
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		35,88	35,88
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO)		37,49	37,49
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		9,19	9,19
<p>(*) Con l'incremento di 0,22 punti percentuali si è concluso il percorso di adeguamento dell'aliquota FPLD, iniziato dal 1.1.1996 con il trasferimento dell'aliquota 0,14 TBC e dell'aliquota 0,57 MATERNITÀ e proseguito, a partire dal 1.1.1997, con l'incremento di 3,72 punti percentuali (4,43-0,14-0,57) scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento .</p> <p>(**) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo per MALATTIA sarà presente il codice di autorizzazione 8G.</p> <p>Note</p> <p>Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.</p> <p>A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.</p> <p>(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.</p>			

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 2.5/a: **ENTI PUBBLICI ECONOMICI - Personale iscritto al FPLD degli Enti Pubblici in genere escluso dal contributo CUAFF**

CSC 2.01.01

CA 6A o 6B o 6C

Voci Contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07
Fondo Pensioni (*)		33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF		-	-
Indennità economica di MALATTIA (**)		2,44	2,44
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		37,49	37,49
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		38,89	38,89
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		9,19	9,19
<p>(*) Con l'incremento di 0,22 punti percentuali si è concluso il percorso di adeguamento dell'aliquota FPLD, iniziato dal 1.1.1996 con il trasferimento dell'aliquota 0,14 TBC e dell'aliquota 0,57 MATERNITÀ e proseguito, a partire dal 1.1.1997, con l'incremento di 3,72 punti percentuali (4,43-0,14-0,57) scagionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento .</p> <p>(**) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo per MALATTIA sarà presente il codice di autorizzazione 8G.</p> <p>Note</p> <p>Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.</p> <p>A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.</p> <p>(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.</p>			

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 2.6: ----- **Tabella soppressa** -----

TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 2.7: ----- **Tabella soppressa** -----

TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 2.8: ----- **Tabella soppressa** -----

TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 2.9: ----- **Tabella soppressa** -----

TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 2.10: ----- **Tabella soppressa** -----

TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 2.11: **AZIENDE SPECIALI LEGGE (art. 114 D.LGS. 267/2000) non costituite in società, soggette alla CUAUF. Attività commerciali.**

CSC 2.01.01

CA 6D e 7R

Voci Contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07
Fondo Pensioni		-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF (*)		4,40	4,40
Indennità economica di MALATTIA (**)		2,44	2,44
Indennità economica di MATERNITA' (**)		0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		8,89	8,89
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		10,29	10,29
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		-	-
Esonero previsto per il settore:		1,80%	
(*) CUAUF.....		6,20 - 1,80 = 4,40%	
(**) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo per MALATTIA sarà presente il codice di autorizzazione 8G ; per quello escluso dal contributo di MATERNITA' sarà presente il codice di autorizzazione 8H .			
Note			
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.			
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.			
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.			

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 2.12: **AZIENDE SPECIALI LEGGE (art. 114 D.LGS. 267/2000) non costituite in società, non soggette alla CUA. Attività commerciali.**

CSC 2.01.01 CA 6D

Voci Contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07
Fondo Pensioni		-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF		-	-
Indennità economica di MALATTIA (*)		2,44	2,44
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		4,49	4,49
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		5,89	5,89
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		-	-
<p>(*) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo per MALATTIA sarà presente il codice di autorizzazione 8G; per quello escluso dal contributo di MATERNITA' sarà presente il codice di autorizzazione 8H.</p> <p>Note</p> <p>Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.</p> <p>A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.</p> <p>(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.</p>			

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 2.13: **AZIENDE SPECIALI LEGGE (art. 114 D.LGS. 267/2000) non costituite in società, soggette alla CUAF. Attività industriali.**

CSC 2.01.02

CA 6D e 7R

Voci Contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07
Fondo Pensioni		-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF (*)		4,40	4,40
Indennità economica di MALATTIA (**)		2,22	-
Indennità economica di MATERNITA' (**)		0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		8,89	6,67
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		10,29	8,07
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		-	-
Esonero previsto per il settore: 1,80%			
(*) CUAF..... 6,20 - 1,80 = 4,40%			
(**) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo di MALATTIA sarà presente il codice di autorizzazione 8G ; per quello escluso dal contributo di MATERNITA' sarà presente il codice di autorizzazione 8H .			
Note			
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.			
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.			
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.			

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 2.14: **AZIENDE SPECIALI (art. 114 D.LGS. 267/2000) non costituite in società, non soggette alla CUAFF. Attività industriali.**

CSC 2.01.02

CA 6D

Voci Contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07
Fondo Pensioni		-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF		-	-
Indennità economica di MALATTIA (*)		2,22	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		4,49	2,27
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		5,89	3,67
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		-	-
<p>(*) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo di MALATTIA sarà presente il codice di autorizzazione 8G; per quello escluso dal contributo di MATERNITA' sarà presente il codice di autorizzazione 8H.</p> <p>Nota</p> <p>Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.</p> <p>A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.</p> <p>(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.</p>			

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 2.15: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.01 che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPS**

CSC 2.01.01

indipendentemente dal C.A. senza 7R

Voci Contributive		Dirigenti		
		Codice tipo contribuzione 361	Codice tipo contribuzione 362	Codice tipo contribuzione 363
Minimale giornaliero		€ 130,20	€ 130,20	€ 130,20
Fondo Pensioni (*)		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	-	-
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	-	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982) (**)		0,20	0,20	0,20
CUAF		-	-	-
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		35,05	33,44	33,44
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	-	-
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		36,45	33,44	33,44
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19

(*) Con l'incremento previsto per l'anno 2013 si è concluso il percorso di adeguamento dell'aliquota FPLD, iniziato dal 1.1.1996 con il trasferimento delle aliquote dovute e proseguito, a partire dal 1.1.1997, con l'incremento di 4,43 punti percentuali scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento.

(**) In presenza del codice di autorizzazione **8F** il contributo T.F.R. non è dovuto.

Note

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 2.15/a: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.02 che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPS**

CSC 2.01.02

indipendentemente dal C.A. senza 7R

Voci Contributive		Dirigenti		
		Codice tipo contribuzione 361	Codice tipo contribuzione 362	Codice tipo contribuzione 363
Minimale giornaliero		€ 130,20	€ 130,20	€ 130,20
Fondo Pensioni (*)		33,00	33,00	32,86
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	-	-
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	-	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982) (**)		0,20	0,20	0,20
CUAF		-	-	-
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		35,27	33,66	33,52
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	-	-
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		36,67	33,66	33,52
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19

(*) Con l'incremento previsto per l'anno 2013 si è concluso il percorso di adeguamento dell'aliquota FPLD, iniziato dal 1.1.1996 con il trasferimento delle aliquote dovute e proseguito, a partire dal 1.1.1997, con l'incremento di 4,43 punti percentuali scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento.

(**) In presenza del codice di autorizzazione **8F** il contributo T.F.R. non è dovuto.

Note

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 2.16: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.01 che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPS**

CSC 2.01.01

indipendentemente dal C.A. con CA 7R

Voci Contributive		Dirigenti		
		Codice tipo contribuzione 361	Codice tipo contribuzione 362	Codice tipo contribuzione 363
Minimale giornaliero		€ 130,20	€ 130,20	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	-	-
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	-	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982) (**)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		35,73	34,12	34,12
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	-	-
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		37,13	34,12	34,12
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
(**) In presenza del codice di autorizzazione 8F il contributo T.F.R. non è dovuto.				
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 2.16/a: **AZIENDE classificate a fini previdenziali con C.S.C. 2.01.02 che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPS**

CSC 2.01.02

indipendentemente dal C.A. con CA 7R

Voci Contributive		Dirigenti		
		Codice tipo contribuzione 361	Codice tipo contribuzione 362	Codice tipo contribuzione 363
Minimale giornaliero		€ 130,20	€ 130,20	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	-	-
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	-	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982) (**)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE	(lav. tempo INDETERMINATO)	35,95	34,34	34,34
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	-	-
TOTALE	(lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)	37,35	34,34	34,34
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
(**) In presenza del codice di autorizzazione 8F il contributo T.F.R. non è dovuto.				
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 2.17: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.01 che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPDAP**

CSC 2.01.01

senza CA 7R

Voci Contributive		Dirigenti		
		Codice tipo contribuzione 364	Codice tipo contribuzione 371	Codice tipo contribuzione 372
Minimale giornaliero		€ 130,20	€ 130,20	€ 130,20
Fondo Pensioni		-	-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	-	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	-	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	-	0,20
CUAF		-	-	-
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0,24	0,24	0,24
TOTALE	(lav. tempo INDETERMINATO)	0,44	1,85	2,05
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	-	1,40	1,40
TOTALE	(lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)	0,44	3,25	3,45
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		-	-	-

(*) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo per MATERNITA' dovrà essere attribuito il codice di autorizzazione **8H**.

Nota (valida per i codici tipo contribuzione 364 e 372)

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 2.17/a: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.02 che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPDAP**

CSC 2.01.02

senza CA 7R

Voci Contributive		Dirigenti		
		Codice tipo contribuzione 364	Codice tipo contribuzione 371	Codice tipo contribuzione 372
Minimale giornaliero		€ 130,20	€ 130,20	€ 130,20
Fondo Pensioni		-	-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	-	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	-	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	-	0,20
CUAF		-	-	-
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0,46	0,46	0,46
TOTALE	(lav. tempo INDETERMINATO)	0,66	2,07	2,27
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	-	1,40	1,40
TOTALE	(lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)	0,66	3,47	3,67
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		-	-	-

(*) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo per MATERNITA' dovrà essere attribuito il codice di autorizzazione **8H**.

Nota (valida per i codici tipo contribuzione 364 e 372)

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 2.18: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.01 che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPDAP**

CSC 2.01.01

con CA 7R

Voci Contributive		Dirigenti		
		Codice tipo contribuzione 364	Codice tipo contribuzione 371	Codice tipo contribuzione 372
Minimale giornaliero		€ 130,20	€ 130,20	€ 130,20
Fondo Pensioni		-	-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	-	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	-	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	-	0,20
CUAF (*)		4,40	4,40	4,40
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (**)		0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		4,84	6,25	6,45
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	-	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		4,84	7,65	7,85
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		-	-	-
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		6,20 - 1,80 = 4,40%		
(**) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo per MATERNITA' dovrà essere attribuito il codice di autorizzazione 8H .				
Nota (valida per i codici tipo contribuzione 364 e 372)				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 2.18/a: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.02 che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPDAP**

CSC 2.01.02

con CA 7R

Voci Contributive		Dirigenti		
		Codice tipo contribuzione 364	Codice tipo contribuzione 371	Codice tipo contribuzione 372
Minimale giornaliero		€ 130,20	€ 130,20	€ 130,20
Fondo Pensioni		-	-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	-	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	-	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	-	0,20
CUAF (*)		4,40	4,40	4,40
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (**)		0,46	0,46	0,46
TOTALE		5,06	6,47	6,67
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	-	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		5,06	7,87	8,07
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		-	-	-
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		6,20 - 1,80 = 4,40%		
(**) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo per MATERNITA' dovrà essere attribuito il codice di autorizzazione 8H .				
Nota (valida per i codici tipo contribuzione 364 e 372)				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 2.19: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.02 che occupano DIRIGENTI iscritti all'ex INPDAI**

CSC 2.01.02

indipendentemente dal C.A. senza 7R

Voci contributive		Dirigenti			
		Codice t.c. 300	Codice t.c. 310 (**)	Codice t.c. 900	Codice t.c. 910(**)
Minimale giornaliero		€ 130,20	€ 130,20	€ 130,20	€ 130,20
Fondo Pensioni (*)		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	-	1,31	-
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	-	0,30	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,40	0,40	0,40	0,40
CUAF		-	-	-	-
CIG ordinaria		-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		35,47	33,86	35,47	33,86
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	-	1,40	-
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		36,87	33,86	36,87	33,86
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19

(*) Con l'incremento di 0,29 punti percentuali si è concluso il percorso di adeguamento dell'aliquota FPLD, iniziato dal 1.1.1996 con il trasferimento dell'aliquota 0,14 TBC e proseguito, a partire dal 1.1.1997, con l'incremento di 4,29 punti percentuali (4,43-0,14) scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento.

(**) In presenza di posizioni contraddistinte dal solo codice di autorizzazione **6B** non sarà necessario utilizzare i codici tipo contribuzione **310** e **910**.

Note

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 2.20: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.02 che occupano DIRIGENTI iscritti all'ex INPDAI**

CSC 2.01.02

indipendentemente dal C.A. con C.A. 7R

Voci contributive		Dirigenti			
		Codice t.c. 300	Codice t.c. 310 (**)	Codice t.c. 900	Codice t.c. 910(**)
Minimale giornaliero		€ 130,20	€ 130,20	€ 130,20	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	-	1,31	-
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	-	0,30	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,40	0,40	0,40	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		36,15	34,54	36,15	34,54
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	-	1,40	-
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		37,55	34,54	37,55	34,54
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
(**) In presenza di posizioni contraddistinte dal solo codice di autorizzazione 6B non sarà necessario utilizzare i codici tipo contribuzione 310 e 910 .					
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 3.1: **AMMINISTRAZIONI DELLO STATO - Cappellani alle dipendenze dell'Amministrazione penitenziaria appartenenti al clero secolare (sacerdoti) – Ministero di Grazia e Giustizia.**

CSC 3.01.01

CA 6A

Voci Contributive		Cappellani
Minimale giornaliero		€ 47,07
Fondo Pensioni (*)		32,65
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-
CUAF		-
Indennità economica di MALATTIA		-
Indennità economica di MATERNITA'		-
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		34,26
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	-
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		34,26
di cui a carico del lavoratore		
Fondo Pensioni (**)		9,19
<p>(*) Con l'incremento di 0,29 punti percentuali si è concluso il percorso di adeguamento dell'aliquota FPLD, iniziato dal 1.1.1996 con il trasferimento dell'aliquota 0,14 TBC e proseguito, a partire dal 1.1.1997, con l'incremento di 4,29 punti percentuali (4,43-0,14) scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento.</p> <p>(**) L'articolo 1, comma 769, della legge 27 dicembre 2006, n.296 (Finanziaria 2007) prevede, a decorrere dal 1 gennaio 2007, l'aumento di 0,30 punti percentuali dell'aliquota contributiva dovuta dal lavoratore per il finanziamento dell'assicurazione generale obbligatoria e delle forme sostitutive ed esclusive della medesima.</p> <p>(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.</p>		

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 3.2: **AMMINISTRAZIONI DELLO STATO - Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi TFR, CUA, MATERNITÀ**

CSC 3.01.01

CA 6B

Voci Contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,12
Fondo Pensioni (*)		32,65	32,65
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-
CUAF		-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-
Indennità economica di MATERNITÀ'		-	-
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		32,65	32,65
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO)		34,26	34,26
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		9,19	9,19
(*) Con l'incremento di 0,29 punti percentuali si è concluso il percorso di adeguamento dell'aliquota FPLD, iniziato dal 1.1.1996 con il trasferimento dell'aliquota 0,14 TBC e proseguito, a partire dal 1.1.1997, con l'incremento di 4,29 punti percentuali (4,43-0,14) scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento.			

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 3.3: **AMMINISTRAZIONI DELLO STATO - Cappellani alle dipendenze dell'Amministrazione penitenziaria appartenenti al clero regolare (frati e monache) – Ministero di Grazia e Giustizia.**

CSC 3.01.01

CA 6B e 9C

Voci Contributive		Cappellani
Minimale giornaliero		€ 47,07
Fondo Pensioni (*)		32,30
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-
CUAF		-
Indennità economica di MALATTIA		-
Indennità economica di MATERNITA'		-
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		33,91
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	-
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO)		33,91
di cui a carico del lavoratore		
Fondo Pensioni		8,84
(*) Con l'incremento di 0,29 punti percentuali si è concluso il percorso di adeguamento dell'aliquota FPLD, iniziato dal 1.1.1996 con il trasferimento dell'aliquota 0,14 TBC e proseguito, a partire dal 1.1.1997, con l'incremento di 4,29 punti percentuali (4,43-0,14) scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento.		

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 3.4: **AMMINISTRAZIONI DELLO STATO - Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi TFR, CUA, MATERNITÀ**

CSC 3.01.01

CA 6C

Voci Contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,12
Fondo Pensioni (*)		32,65	32,65
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-
CUAF		-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-
Indennità economica di MATERNITÀ'		-	-
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		32,65	32,65
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO)		34,26	34,26
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		9,19	9,19
(*) Con l'incremento di 0,43 punti percentuali si è concluso il percorso di adeguamento dell'aliquota FPLD, iniziato dal 1.1.1996 e proseguito, a partire dal 1.1.1997, con l'incremento di 4,29 punti percentuali (4,43-0,14) scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento.			

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 3.5: **AMMINISTRAZIONI DELLO STATO - Detenuti ed internati alle dirette dipendenze dell'amministrazione penitenziaria**

CSC 3.01.03

Voci Contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero (**)		-	-
Fondo Pensioni		32,30	32,30
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-
CUAF (*)		0,68	0,68
Indennità economica di MALATTIA		2,22	2,22
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		37,27	37,27
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	-	-
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO)		37,27	37,27
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		8,84	8,84
Esonero previsto per il settore: 1,80%			
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%			
(**) I minimali di retribuzione giornaliera non vanno osservati.			

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 3.6: **PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI - Disoccupati avviati ai cantieri scuola e lavoro di cui alla L. 418/1975**

CSC 1.16.01

CA 8C

Voci Contributive		Allievi
Minimale giornaliero (**)		-
Fondo Pensioni (***)		14,57
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	-
	CTR. art. 25 L.845/1978	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-
CUAF (*)		0
Indennità economica di MALATTIA		-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		14,57
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	-
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		14,57
di cui a carico del lavoratore		
Fondo Pensioni		-
Esonero previsto per il settore:		1,29%
(*)	CUAF..... 1,28 - 1,28 =	0
(*)	MATERNITA' .. 0,01 - 0,01 =	0
(**) Il minimale non va osservato.		
(***) Dal 1.1.96 si attua il trasferimento dell'aliquota 0,14% TBC, 0,30% MATERNITÀ e 3,72% di CUAF e, pertanto, si ha un incremento di aliquota complessivo nel FPLD pari a 0,27% applicato dal 1.1.97.		
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.		

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 4.1: **ARTIGIANATO**

CSC 4.XX.XX e CSC 4.13.06 – 4.13.07 – 4.13.08 con CA 3P

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,40	0,40	0,18
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0	0	0
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		36,12	33,90	33,68
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		37,52	35,30	35,08
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
<u>OPERAI E IMPIEGATI:</u>				
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43	=	0
(*) MATERNITA'.....		0,46 - 0,46	=	0
(*) ASpl.....		1,31 - 0,91	=	0,40
<u>VIAGGIATORI E PIAZZISTI:</u>				
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43	=	0
(*) MATERNITA'.....		0,24 - 0,24	=	0
(*) ASpl.....		1,31 - 1,13	=	0,18
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 4.2: **ARTIGIANATO DELL'INDOTTO (aziende con più di 15 dipendenti)**

CSC 4.XX.XX con C.A. 3X e CSC 4.13.06 – 4.13.07 – 4.13.08 con CA 3P e 3X

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,40	0,40	0,18
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0	0	0
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		37,32	35,10	34,88
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		38,72	36,50	36,28
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,49
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
<u>OPERAI E IMPIEGATI:</u>				
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43	=	0
(*) MATERNITA'.....		0,46 - 0,46	=	0
(*) ASpl.....		1,31 - 0,91	=	0,40
<u>VIAGGIATORI E PIAZZISTI:</u>				
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43	=	0
(*) MATERNITA'.....		0,24 - 0,24	=	0
(*) ASpl.....		1,31 - 1,13	=	0,18
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 4.3: **ARTIGIANATO EDILE**

CSC 4.13.01, 4.13.02, 4.13.03, 4.13.04, 4.13.05

Voci contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07
Fondo Pensioni		33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,40	0,40
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
Disoccupazione speciale L.427/1975		0,80	0,80
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF (*)		0	0
CIG ordinaria		5,20	1,90
CIG straordinaria		-	-
MOBILITA'		-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		42,12	36,60
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		43,52	38,00
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%	
(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0			
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0			
(*) ASpl..... 1,31 - 0,91 = 0,40			
Note			
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.			
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.			
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.			

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 4.4: **ARTIGIANATO EDILE dell'indotto (aziende con più di 15 dipendenti)**

CSC 4.13.01, 4.13.02, 4.13.03, 4.13.04, 4.13.05

CA 3X

Voci contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07
Fondo Pensioni		33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,40	0,40
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
Disoccupazione speciale L.427/1975		0,80	0,80
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF (*)		0	0
CIG ordinaria		5,20	1,90
CIG straordinaria		0,90	0,90
MOBILITA'		-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		43,02	37,50
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		44,42	38,90
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49
Esonero previsto per il settore:		1,80%	
(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0			
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0			
(*) ASpl..... 1,31 - 0,91 = 0,40			
Note			
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.			
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.			
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.			

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 4.5: **ARTIGIANATO LAPIDEI**

CSC 4.02.XX e 4.11.XX

CA 3H

Voci contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07
Fondo Pensioni		33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,40	0,40
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF (*)		0	0
CIG ordinaria		3,70	1,90
CIG straordinaria		-	-
MOBILITA'		-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		39,82	35,80
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		41,22	37,20
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%	
(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0			
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0			
(*) ASpl..... 1,31 - 0,91 = 0,40			
Note			
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.			
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.			
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.			

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 4.6: **ARTIGIANATO LAPIDEI dell'indotto (aziende con più di 15 dipendenti)**

CSC 4.02.XX e 4.11.XX

CA 3X e 3H

Voci contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07
Fondo Pensioni		33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,40	0,40
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF (*)		0	0
CIG ordinaria		3,70	1,90
CIG straordinaria		0,90	0,90
MOBILITA'		0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		41,02	37,00
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		42,42	38,40
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49
Esonero previsto per il settore:		1,80%	
(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0			
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0			
(*) ASpl..... 1,31 - 0,91 = 0,40			
Note			
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.			
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.			
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.			

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 4.7: **Imprese ARTIGIANE di pulizia (con più di 15 dipendenti) - Aziende appaltatrici di servizi presso aziende soggette alla CIGS**

CSC 4.18.03

CA 5K

Voci contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07
Fondo Pensioni		33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,40	0,40
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF (*)		0	0
CIG ordinaria		-	-
CIG straordinaria		0,90	0,90
MOBILITA'		-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		37,02	34,80
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		38,42	36,20
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49
Esonero previsto per il settore:		1,80%	
(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0			
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0			
(*) ASpl..... 1,31 - 0,91 = 0,40			
Note			
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.			
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.			
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.			

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 5.1: **AGRICOLTURA**

CSC 5.01.02

Voci Contributive		Qualifiche		
		Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 54,94	€ 54,94	€ 104,17
Fondo Pensioni		32,30	32,30	32,30
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,37	0,37	0,37
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-	-
CUAF (*)		0	0	0
CIG ordinaria		1,50	1,50	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		34,47	34,47	32,97
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	-	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		34,47	35,87	34,37
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,84	8,84	8,84
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,84	8,84	8,84
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43 =	0	
(*) MATERNITA'.....		0,43 - 0,43 =	0	
(*) ASpl.....		1,31 - 0,94 =	0,37	
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 5.2: **AGRICOLTURA - Cooperative iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione Agricola**

CSC 5.01.02

CA 3Z

Voci Contributive		Qualifiche		
		Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 54,94	€ 54,94	€ 104,17
Fondo Pensioni		32,30	32,30	32,30
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,34	0,34	0,34
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-	-
CUAF (*)		0	0	0
CIG ordinaria		1,50	1,50	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		34,44	34,44	32,94
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	-	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		34,44	35,84	34,34
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,84	8,84	8,84
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,84	8,84	8,84
Esonero previsto per il settore:		1,41%		
(*) CUAF.....		0,01 - 0,01 =	0	
(*) MATERNITA'.....		0,43 - 0,43 =	0	
(*) ASpl.....		1,31 - 0,97 =	0,34	
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 5.3: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 fino a 15 dipendenti**

CSC 1.01.06

C.A. 1S (posizione per operai a tempo indeterminato)

CSC 5.01.02

C.A. 5R e 1S (posizione per impiegati e dirigenti)

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai a tempo indetermin. (**)	Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 41,87	€ 54,94	€ 54,94	€ 104,17
Fondo Pensioni		-	32,30	32,30	32,30
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	-	0,37	0,37	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-	-	-
CUAF (*)		0,68	0	0	0,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	1,50	-
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		-	0	0	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		2,58	34,87	34,47	35,05
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	-	-	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		2,58	34,87	35,87	36,45
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		-	8,84	8,84	8,84
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		-	8,84	8,84	8,84
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
<u>OPERAI A TEMPO INDETERMINATO:</u>					
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 =	0,68%		
<u>IMPIEGATI E IMPIEGATI A TERMINE:</u>					
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43 =	0		
(*) MATERNITA'.....		0,43 - 0,43 =	0		
(*) ASpl.....		1,31 - 0,94 =	0,37		
<u>DIRIGENTI:</u>					
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 =	0,68%		
(**) La contribuzione per gli O.T.I. deve essere versata con le modalità ex SCAU.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 5.4: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende fino a 15 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione non Agricola**

CSC 1.01.06

C.A. 1S e 3A (posizione per operai a tempo indeterminato)

CSC 5.01.02

C.A. 5R, 1S e 3A (posizione per impiegati e dirigenti)

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai a tempo indetermin. (**)	Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 41,87	€ 54,94	€ 54,94	€ 104,17
Fondo Pensioni		-	32,30	32,30	32,30
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	-	0,34	0,34	0,37
	CTR. art. 25 L.845/1978	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-	-	-
CUAF (*)		0	0	0	0
CIG ordinaria		1,90	1,90	1,50	-
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		-	0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		1,90	34,84	34,44	32,97
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	-	-	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		1,90	34,84	35,84	34,37
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		-	8,84	8,84	8,84
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		-	8,84	8,84	8,84
Esonero previsto per il settore:					
OPERAI A TEMPO INDETERMINATO:.....		1,68%			
(*) CUAF.....		0,28 - 0,28 =	0		
(*) MATERNITA'.....		0,03 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)			
(*) ASpl.....		1,37 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)			
IMPIEGATI E IMPIEGATI A TERMINE:.....		1,68%			
(*) CUAF.....		0,28 - 0,28 =	0		
(*) MATERNITA'.....		0,43 - 0,43 =	0		
(*) ASpl.....		1,31 - 0,97 =	0,34		
DIRIGENTI:.....		1,68%			
(*) CUAF.....		0,28 - 0,28 =	0		
(*) MATERNITA'.....		0,46 - 0,46 =	0		
(*) ASpl.....		1,31 - 0,94 =	0,37		
(**) La contribuzione per gli O.T.I. deve essere versata con le modalità ex SCAU.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 5.5: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende fino a 15 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione Agricola**

CSC 1.01.06

C.A. 1S e 3A (posizione per operai a tempo indeterminato)

CSC 5.01.02

C.A. 5R, 1S e 3Z (posizione per impiegati e dirigenti)

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai a tempo indetermin. (**)	Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 41,87	€ 54,94	€ 54,94	€ 104,17
Fondo Pensioni		-	32,30	32,30	32,30
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	-	0,34	0,34	0,37
	CTR. art. 25 L.845/1978	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-	-	-
CUAF (*)		0	0	0	0
CIG ordinaria		1,90	1,90	1,50	-
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		-	0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		1,90	34,84	34,44	32,97
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	-	-	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		1,90	34,84	35,84	34,37
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		-	8,84	8,84	8,84
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		-	8,84	8,84	8,84

Esonero previsto per il settore:

OPERAI A TEMPO INDETERMINATO:..... 1,68%

(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,03 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)

(*) ASpl..... 1,37 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)

IMPIEGATI E IMPIEGATI A TERMINE:..... 1,41%

(*) CUAF..... 0,01 - 0,01 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,43 - 0,43 = 0

(*) ASpl..... 1,31 - 0,97 = 0,34

DIRIGENTI:..... 1,41%

(*) CUAF..... 0,01 - 0,01 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0

(*) ASpl..... 1,31 - 0,94 = 0,37

(**) La contribuzione per gli O.T.I. deve essere versata con le modalità ex SCAU.

(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 5.6: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 con più di 15 e fino a 50 dipendenti**

CSC 1.01.06

C.A. 1S (posizione per operai a tempo indeterminato)

CSC 5.01.02

C.A. 5R, 3X e 1S (posizione per impiegati e dirigenti)

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai a tempo indetermin. (**)	Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 41,87	€ 54,94	€ 54,94	€ 104,17
Fondo Pensioni		-	32,30	32,30	32,30
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	-	0,37	0,37	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-	-	-
CUAF (*)		0,68	0	0	0,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	1,50	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-	-
MOBILITA'		0,30	0,30	-	0,30
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		-	0	0	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		3,78	36,07	34,47	35,35
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	-	-	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		3,78	36,07	35,87	36,75
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		-	8,84	8,84	8,84
CIG straordinaria		0,30	0,30	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		0,30	9,14	8,84	8,84
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
<u>OPERAI A TEMPO INDETERMINATO:</u>					
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80	=	0,68%	
<u>IMPIEGATI E IMPIEGATI A TERMINE:</u>					
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43	=	0	
(*) MATERNITA'.....		0,43 - 0,43	=	0	
(*) ASpl.....		1,31 - 0,94	=	0,37	
<u>DIRIGENTI:</u>					
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80	=	0,68%	

(**) La contribuzione per gli O.T.I. deve essere versata con le modalità ex SCAU.

(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 5.7: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione non Agricola**

CSC 1.01.06

C.A. 1S e 3A (posizione per operai a tempo indeterminato)

CSC 5.01.02

C.A. 5R, 3X, 1S e 3A (posizione per impiegati e dirigenti)

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai a tempo indetermin. (**)	Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 41,87	€ 54,94	€ 54,94	€ 104,17
Fondo Pensioni		-	32,30	32,30	32,30
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	-	0,34	0,34	0,37
	CTR. art. 25 L.845/1978	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-	-	-
CUAF (*)		0	0	0	0
CIG ordinaria		1,90	1,90	1,50	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-	-
MOBILITA'		0,30	0,30	-	0,30
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		-	0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		3,10	36,04	34,44	33,27
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	-	-	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		3,10	36,04	35,84	34,67
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		-	8,84	8,84	8,84
CIG straordinaria		0,30	0,30	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		0,30	9,14	8,84	8,84

Esonero previsto per il settore:

OPERAI A TEMPO INDETERMINATO:..... 1,68%

(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,03 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)

(*) ASpl..... 1,37 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)

IMPIEGATI E IMPIEGATI A TERMINE:..... 1,68%

(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0

(*) ASpl..... 1,31 - 0,94 = 0,37

DIRIGENTI:..... 1,68%

(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0

(*) ASpl..... 1,31 - 0,94 = 0,37

(**) La contribuzione per gli O.T.I. deve essere versata con le modalità ex SCAU.

(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 5.8: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione Agricola**

CSC 1.01.06

C.A. 1S e 3A (posizione per operai a tempo indeterminato)

CSC 5.01.02

C.A. 5R, 3X, 1S e 3Z (posizione per impiegati e dirigenti)

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai a tempo indetermin. (**)	Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 41,87	€ 54,94	€ 54,94	€ 104,17
Fondo Pensioni		-	32,30	32,30	32,30
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	-	0,34	0,34	0,37
	CTR. art. 25 L.845/1978	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-	-	-
CUAF (*)		0	0	0	0
CIG ordinaria		1,90	1,90	1,50	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-	-
MOBILITA'		0,30	0,30	-	0,30
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		-	0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		3,10	36,04	34,44	33,27
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	-	-	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		3,10	36,04	35,84	34,67
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		-	8,84	8,84	8,84
CIG straordinaria		0,30	0,30	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		0,30	9,14	8,84	8,84
Esonero previsto per il settore:					
OPERAI A TEMPO INDETERMINATO:.....		1,68%			
(*) CUAF.....		0,28 - 0,28 =	0		
(*) MATERNITA'.....		0,03 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)			
(*) ASpl.....		1,37 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)			
IMPIEGATI E IMPIEGATI A TERMINE:.....		1,41%			
(*) CUAF.....		0,01 - 0,01 =	0		
(*) MATERNITA'.....		0,43 - 0,43 =	0		
(*) ASpl.....		1,31 - 0,97 =	0,34		
DIRIGENTI:.....		1,41%			
(*) CUAF.....		0,01 - 0,01 =	0		
(*) MATERNITA'.....		0,46 - 0,46 =	0		
(*) ASpl.....		1,31 - 0,94 =	0,37		

(**) La contribuzione per gli O.T.I. deve essere versata con le modalità ex SCAU.

(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 5.9: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 con più di 50 dipendenti**

CSC 1.01.06

(posizione per operai a tempo indeterminato)

CSC 5.01.02

C.A. 5R e 3X (posizione per impiegati e dirigenti)

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai a tempo indetermin. (**)	Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 41,87	€ 54,94	€ 54,94	€ 104,17
Fondo Pensioni		-	32,30	32,30	32,30
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	-	0,37	0,37	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-	-	-
CUAF (*)		0,68	0	0	0,68
CIG ordinaria		2,20	2,20	1,50	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-	-
MOBILITA'		0,30	0,30	-	0,30
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		-	0	0	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		4,08	36,37	34,47	35,35
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	-	-	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		4,08	36,37	35,87	36,75
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		-	8,84	8,84	8,84
CIG straordinaria		0,30	0,30	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		0,30	9,14	8,84	8,84
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
<u>OPERAI A TEMPO INDETERMINATO:</u>					
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80	=	0,68%	
<u>IMPIEGATI E IMPIEGATI A TERMINE:</u>					
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43	=	0	
(*) MATERNITA'.....		0,43 - 0,43	=	0	
(*) ASpl.....		1,31 - 0,94	=	0,37	
<u>DIRIGENTI:</u>					
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80	=	0,68%	
(**) La contribuzione per gli O.T.I. deve essere versata con le modalità ex SCAU.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 5.10: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende con più di 50 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione non Agricola**

CSC 1.01.06

C.A. 3A (posizione per operai a tempo indeterminato)

CSC 5.01.02

C.A. 5R, 3X e 3A (posizione per impiegati e dirigenti)

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai a tempo indetermin. (**)	Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 41,87	€ 54,94	€ 54,94	€ 104,17
Fondo Pensioni		-	32,30	32,30	32,30
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	-	0,34	0,34	0,37
	CTR. art. 25 L.845/1978	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-	-	-
CUAF (*)		0	0	0	0
CIG ordinaria		2,20	2,20	1,50	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-	-
MOBILITA'		0,30	0,30	-	0,30
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		-	0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		3,40	36,34	34,44	33,27
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	-	-	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		3,40	36,34	35,84	34,67
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		-	8,84	8,84	8,84
CIG straordinaria		0,30	0,30	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		0,30	9,14	8,84	8,84
Esonero previsto per il settore:					
<u>OPERAI A TEMPO INDETERMINATO:.....</u>		1,68%			
(*) CUAF.....		0,28 - 0,28 =	0		
(*) MATERNITA'.....		0,03 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)			
(*) ASpl.....		1,37 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)			
<u>IMPIEGATI E IMPIEGATI A TERMINE:.....</u>		1,68%			
(*) CUAF.....		0,28 - 0,28 =	0		
(*) MATERNITA'.....		0,43 - 0,43 =	0		
(*) ASpl.....		1,31 - 0,97 =	0,34		
<u>DIRIGENTI:.....</u>		1,68%			
(*) CUAF.....		0,28 - 0,28 =	0		
(*) MATERNITA'.....		0,46 - 0,46 =	0		
(*) ASpl.....		1,31 - 0,94 =	0,37		
(**) La contribuzione per gli O.T.I. deve essere versata con le modalità ex SCAU.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 5.11: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende con più di 50 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione Agricola**

CSC 1.01.06

C.A. 3A (posizione per operai a tempo indeterminato)

CSC 5.01.02

C.A. 5R, 3X e 3Z (posizione per impiegati e dirigenti)

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai a tempo indetermin. (**)	Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 41,87	€ 54,94	€ 54,94	€ 104,17
Fondo Pensioni		-	32,30	32,30	32,30
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	-	0,34	0,34	0,37
	CTR. art. 25 L.845/1978	-	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-	-	-
CUAF (*)		0	0	0	0
CIG ordinaria		2,20	2,20	1,50	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-	-
MOBILITA'		0,30	0,30	-	0,30
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		-	0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		3,40	36,34	34,44	33,27
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	-	-	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		3,40	36,34	35,84	34,67
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		-	8,84	8,84	8,84
CIG straordinaria		0,30	0,30	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		0,30	9,14	8,84	8,84
Esonero previsto per il settore:					
OPERAI A TEMPO INDETERMINATO:..... 1,68%					
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0					
(*) MATERNITA'..... 0,03 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)					
(*) ASpl..... 1,37 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)					
IMPIEGATI E IMPIEGATI A TERMINE:..... 1,41%					
(*) CUAF..... 0,01 - 0,01 = 0					
(*) MATERNITA'..... 0,43 - 0,43 = 0					
(*) ASpl..... 1,31 - 0,97 = 0,34					
DIRIGENTI:..... 1,41%					
(*) CUAF..... 0,01 - 0,01 = 0					
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0					
(*) ASpl..... 1,31 - 0,94 = 0,37					
(**) La contribuzione per gli O.T.I. deve essere versata con le modalità ex SCAU.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 5.12: **Agricoltura - Titolari iscritti negli elenchi dei Coltivatori diretti**

CSC 5.01.02

CA 3Z, 1D

Voci Contributive		Qualifiche		
		Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 54,94	€ 54,94	€ 104,17
Fondo Pensioni		32,30	32,30	32,30
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,34	0,34	0,34
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-	-
CUAF (*)		0	0	0
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		32,94	32,94	32,94
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	-	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		32,94	34,34	34,34
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,84	8,84	8,84
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,84	8,84	8,84
Esonero previsto per il settore:		1,41%		
(*) CUAF.....		0,01 - 0,01 =	0	
(*) MATERNITA'.....		0,43 - 0,43 =	0	
(*) ASpl.....		1,31 - 0,97 =	0,34	
<p>(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.</p>				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 6.1: **CREDITO e ASSICURAZIONI**

CSC 6.01.01, 6.01.02, 6.02.01

Voci Contributive		Qualifiche		
		Salariati	Operai e Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,55	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,50	35,95	35,95
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,90	37,35	37,35
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
<p>Dal 1 luglio 2000, a seguito dell'istituzione del Fondo di solidarietà a sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale, è dovuto un contributo aggiuntivo per il finanziamento del fondo stesso pari allo 0,50% (0,375% a carico del datore di lavoro e 0,125% a carico del lavoratore) da calcolare sulla retribuzione imponibile di tutti i lavoratori dipendenti con contratto a tempo indeterminato e da esporre sulla denuncia UniEMens.</p> <p>Per le imprese di ASSICURAZIONI è dovuto un contributo aggiuntivo, per il fondo di solidarietà per le imprese poste in liquidazione coatta amministrativa, pari a 0,50% (a totale carico del datore di lavoro fino a NOVEMBRE 2003 e da DICEMBRE 2003 0,375% a carico del datore di lavoro e 0,125% a carico del lavoratore) da calcolare sulla retribuzione imponibile del personale amministrativo dipendente da imprese di assicurazioni destinatario delle prestazioni del fondo.</p> <p>Note Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.</p> <p>A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.</p> <p>(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.</p>				



Aliquote contributive in vigore dal 1 luglio 2007

Tabella 6.2: **ENTI PUBBLICI CREDITIZI trasformati in S.p.A**

CSC 6.01.01 o 6.01.02 con uno dei C.A. 7A, 7B, 7C, 7D, 7E, 7F, 7G, 7H, 7L e 7M

Voci Contributive		Qualifiche		
		Salariati	Operai e Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,55	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,50	35,95	35,95
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,90	37,35	37,35
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
<p>Dal 1 luglio 2000, a seguito dell'istituzione del Fondo di solidarietà a sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale, è dovuto un contributo aggiuntivo per il finanziamento del fondo stesso pari allo 0,50% (0,375% a carico del datore di lavoro e 0,125% a carico del lavoratore) da calcolare sulla retribuzione imponibile di tutti i lavoratori dipendenti con contratto a tempo indeterminato e da esporre sulla denuncia UniEMens.</p> <p>Note Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.</p> <p>A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.</p> <p>(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.</p>				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 6.3: ----- **Tabella soppressa** -----

TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 6.4: ----- **Tabella soppressa** -----

TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 6.5: **ENTI PUBBLICI CREDITIZI trasformati in S.p.A con esclusione della CUAF**

CSC **6.01.01** con uno dei C.A. **7A, 7B, 7C, 7D, 7E, 7F, 7G, 7H, 7L e 7M**

in abbinamento con il CA **1C**

Voci Contributive		Qualifiche		
		Salariati	Operai e Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,37	0,37	0,37
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,55	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		36,42	33,87	33,87
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		37,82	35,27	35,27
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,40%		
(*) MATERNITA'.....		0,46 - 0,46 =	0	
(*) ASpl.....		1,31 - 0,94 =	0,37	
<p>Dal 1 luglio 2000, a seguito dell'istituzione del Fondo di solidarietà a sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale, è dovuto un contributo aggiuntivo per il finanziamento del fondo stesso pari allo 0,50% (0,375% a carico del datore di lavoro e 0,125% a carico del lavoratore) da calcolare sulla retribuzione imponibile di tutti i lavoratori dipendenti con contratto a tempo indeterminato e da esporre sulla denuncia UniEMens.</p>				
Nota				
<p>Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.</p>				
<p>A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.</p>				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 7.1: **COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende fino a 50 dipendenti) - CUAF intera**

CSC 7.01.XX e 7.02.XX

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	38,17	35,73	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	39,57	37,13	37,13
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 7.2: **COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende fino a 50 dipendenti) - CUAF ridotta**

CSC 7.01.XX e 7.02.XX

CA 3V

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,18	0,18	0,18	0,18
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0	0	0	0
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		36,12	36,12	33,68	33,68
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		37,52	37,52	35,08	35,08
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43	=	0	
(*) MATERNITA'.....		0,24 - 0,24	=	0	
(*) ASpl.....		1,31 - 1,13	=	0,18	
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 7.3: **COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende con più di 50 e fino a 200 dipendenti) - CUAF intera**

CSC 7.01.XX e 7.02.XX

CA 3X ovvero 3X e 3J

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		39,37	39,37	36,93	36,03
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		40,77	40,77	38,33	37,43
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Nota					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 7.4: **COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende con più di 50 e fino a 200 dipendenti) - CUAF ridotta**

CSC 7.01.XX e 7.02.XX

CA 3X e 3V ovvero 3X, 3J e 3V

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,18	0,18	0,18	0,18
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0	0	0	0
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		37,32	37,32	34,88	33,98
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		38,72	38,72	36,28	35,38
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43 =	0		
(*) MATERNITA'.....		0,24 - 0,24 =	0		
(*) ASpl.....		1,31 - 1,13 =	0,18		
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 7.5: **COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende con più di 200 dipendenti) - CUAFF intera**

CSC 7.01.XX e 7.02.XX

CA 3X ovvero 3X e 3Y

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		39,37	39,37	36,93	36,03
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		40,77	40,77	38,33	37,43
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAFF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 7.6: **COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende con più di 200 dipendenti) - CUAF ridotta**

CSC 7.01.XX e 7.02.XX

CA 3X e 3V ovvero 3X, 3Y e 3V

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,18	0,18	0,18	0,18
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0	0	0	0
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		37,32	37,32	34,88	33,98
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		38,72	38,72	36,28	35,38
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43	=	0	
(*) MATERNITA'.....		0,24 - 0,24	=	0	
(*) ASpl.....		1,31 - 1,13	=	0,18	
Nota					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 7.7: **COMMERCIO AMBULANTE - CUAF intera**

CSC 7.03.01

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	38,17	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	39,57	37,13
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 7.8: **COMMERCIO AMBULANTE - CUAF ridotta**

CSC 7.03.01

CA 3V

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,18	0,18	0,18
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0	0	0
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		36,12	36,12	33,68
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		37,52	37,52	35,08
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43 =	0	
(*) MATERNITA'.....		0,24 - 0,24 =	0	
(*) ASpl.....		1,31 - 1,13 =	0,18	
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 7.9: **AGENZIE DI VIAGGIO fino a 50 dipendenti**

CSC 7.04.01

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	38,17	35,73	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	39,57	37,13	37,13
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 7.10: **AGENZIE DI VIAGGIO con più di 50 dipendenti**

CSC 7.04.01

CA 3X e 3J

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		39,37	39,37	36,93	36,03
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		40,77	40,77	38,33	37,43
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 7.11: **SPEDIZIONIERI e AGENZIE DI OPERAZIONI DOGANALI**

CSC 7.04.01

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	38,17	35,73	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	39,57	37,13	37,13
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 7.12: **LOGISTICA (aziende fino a 50 dipendenti)**

CSC 7.04.01

CA 3B

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	38,17	35,73	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	39,57	37,13	37,13
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 7.13: **LOGISTICA (aziende con più di 50 e fino a 200 dipendenti)**

CSC 7.04.01

CA 3B e 3X

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		39,37	39,37	36,93	36,03
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		40,77	40,77	38,33	37,43
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 7.14: **LOGISTICA (aziende con più di 200 dipendenti)**

CSC 7.04.01

CA 3B e 3X ovvero 3B, 3X e 3J

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		39,37	39,37	36,93	36,03
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		40,77	40,77	38,33	37,43
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 7.15: **ATTIVITA' DI INTERMEDIAZIONE**

CSC 7.04.01

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	38,17	35,73	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	39,57	37,13	37,13
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 7.16: **PUBBLICI ESERCIZI - CUAF intera**

CSC 7.05.01 con CA 9P

CSC 7.05.02

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		3,21	3,21	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,94	38,94	35,73	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		40,34	40,34	37,13	37,13
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 7.17: **PUBBLICI ESERCIZI - CUAFF ridotta**

CSC 7.05.01 con CA 9P e 3V

CSC 7.05.02 con CA 3V

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,18	0,18	0,18	0,18
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0	0	0	0
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		3,21	3,21	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		36,89	36,89	33,68	33,68
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		38,29	38,29	35,08	35,08
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAFF.....		0,43 - 0,43	=	0	
(*) MATERNITA'.....		0,24 - 0,24	=	0	
(*) ASpl.....		1,31 - 1,13	=	0,18	
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 7.18: **PUBBLICI ESERCIZI (pasticcerie) - CUAF intera**

CSC 7.05.04

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		3,21	3,21	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,94	38,94	35,73	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		40,34	40,34	37,13	37,13
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 7.19: **PUBBLICI ESERCIZI (pasticcerie) - CUAF ridotta**

CSC 7.05.04 con CA 3V

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,18	0,18	0,18	0,18
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0	0	0	0
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		3,21	3,21	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		36,89	36,89	33,68	33,68
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		38,29	38,29	35,08	35,08
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43	= 0		
(*) MATERNITA'.....		0,24 - 0,24	= 0		
(*) ASpl.....		1,31 - 1,13	= 0,18		
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 7.20: **CONDOMINI, PROPRIETARI di FABBRICATO e SERVIZI di CULTO**

CSC 7.06.01 e 7.06.02

Voci Contributive		Qualifiche			
		Portieri	Sacristi	Operai e pulitori	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07
Fondo Pensioni		32,30	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		35,03	38,17	38,17	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		36,43	39,57	39,57	37,13
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		8,84	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,84	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 7.21: **PROFESSIONI ed ARTI**

CSC 7.07.01 e 7.07.02

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	38,17	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	39,57	37,13
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 7.22 **PARTITI POLITICI e ORGANIZZAZIONI SINDACALI (con CUAUF)**

CSC 7.07.03

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		35,73	35,73	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		37,13	37,13	37,13
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAUF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Nota				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 7.22/a: **PARTITI POLITICI e ORGANIZZAZIONI SINDACALI (con CUAF)**

CSC 7.07.03

CA 9U

(posizione separata per i dirigenti iscritti ex INPDAl)

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Dirigenti ex INPDAl assunti dal 1.1.2003	Dirigenti ex INPDAl in forza al 31.12.2002
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		35,73	35,73	35,93	35,93
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		37,13	37,13	37,33	37,33
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 7.23 **PARTITI POLITICI e ORGANIZZAZIONI SINDACALI (senza CUAUF)**

CSC 7.07.03

CA 1C

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni (**)		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,15	0,15	0,15
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0
TOTALE		33,65	33,65	33,65
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,40%		
(*) MATERNITA'.....		0,24 - 0,24 =	0	
(*) ASpl.....		1,31 - 1,16 =	0,15	
<p>(**) Con l'incremento di 0,22 punti percentuali si è concluso il percorso di adeguamento dell'aliquota FPLD, iniziato dal 1.1.1996 con il trasferimento dell'aliquota 0,14 TBC e dell'aliquota 0,57 MATERNITÀ e proseguito, a partire dal 1.1.1997, con l'incremento di 3,72 punti percentuali (4,43-0,14-0,57) scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento .</p> <p>(**) Per l'aliquota 32,71%: dal 1.1.96 si attua il trasferimento al FPLD dell'aliquota 0,14 TBC. Pertanto l'incremento dell'aliquota è pari al 4,29% (4,43-0,14), scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,29 punti dal 1.1.2013.</p>				
Nota				
<p>Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.</p> <p>A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.</p>				
<p>(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.</p>				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 7.23/a: **PARTITI POLITICI e ORGANIZZAZIONI SINDACALI (senza CUAUF)**

CSC 7.07.03

CA 1C e 9U

(posizione separata per i dirigenti iscritti ex INPDAI)

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Dirigenti ex INPDAI assunti dal 1.1.2003	Dirigenti ex INPDAI in forza al 31.12.2002
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20	€ 130,20
Fondo Pensioni (**)		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,15	0,15	0,15	0,15
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,40
CUAF		-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		33,65	33,65	33,85	33,85
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		35,05	35,05	35,25	35,25
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,40%			
(*) MATERNITA'.....		0,24	-	0,24	= 0
(*) ASpl.....		1,31	-	1,16	= 0,15
<p>(**) Con l'incremento di 0,22 punti percentuali si è concluso il percorso di adeguamento dell'aliquota FPLD, iniziato dal 1.1.1996 con il trasferimento delle aliquote previste e proseguito, a partire dal 1.1.1997, con l'incremento di 4,43 scagionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento.</p>					
Note					
<p>Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.</p>					
<p>A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.</p>					
<p>(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.</p>					



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 7.24: **OSPEDALI e CASE di CURA (con CUAFF)**

CSC 7.07.04

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	38,17	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	39,57	37,13
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAFF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Nota				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 7.25: **OSPEDALI e CASE di CURA (senza CUAUF)**

CSC 7.07.04

CA 1C

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni (**)		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,15	0,15	0,15
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		36,09	36,09	33,65
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		37,49	37,49	35,05
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,40%		
(*) MATERNITA'.....		0,24 - 0,24 =	0	
(*) ASpl.....		1,31 - 1,16 =	0,15	
(**) Con l'incremento di 0,22 punti percentuali si è concluso il percorso di adeguamento dell'aliquota FPLD, iniziato dal 1.1.1996 con il trasferimento delle aliquote previste e proseguito, a partire dal 1.1.1997, con l'incremento di 4,43 scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento.				
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 7.26: **MENSE AZIENDALI – Aziende appaltatrici di servizi mensa e ristorazione presso imprese INDUSTRIALI (fino a 15 dipendenti)**

CSC 7.07.05

CA 9P e 3X

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		3,21	3,21	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,94	38,94	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		40,34	40,34	37,13
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 7.27: **MENSE AZIENDALI – Aziende appaltatrici di servizi mensa e ristorazione presso imprese INDUSTRIALI (con più di 15 dipendenti)**

CSC 7.07.05

CA 9P e 3X

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		3,21	3,21	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		40,14	40,14	36,03
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		41,54	41,54	37,43
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Nota				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 7.28: **ENTI MORALI ed EX ISTITUZIONI PUBBLICHE DI ASSISTENZA E BENEFICENZA (con CUAF)**

CSC 7.07.06

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	38,17	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	39,57	37,13
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 7.28/a: **ENTI MORALI ed EX ISTITUZIONI PUBBLICHE DI ASSISTENZA E BENEFICENZA (senza CUAF)**

CSC 7.07.06

CA 1C

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni (**)		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,15	0,15	0,15
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		36,09	36,09	33,65
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		37,49	37,49	35,05
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,40%		
(*) MATERNITA'.....		0,24 - 0,24 =	0	
(*) ASpl.....		1,31 - 1,16 =	0,15	
(**) Con l'incremento di 0,22 punti percentuali si è concluso il percorso di adeguamento dell'aliquota FPLD, iniziato dal 1.1.1996 con il trasferimento delle aliquote previste e proseguito, a partire dal 1.1.1997, con l'incremento di 4,43 scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento.				
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 7.29: **IMPRESE di VIGILANZA (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC 7.07.08

CA 5J

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	38,17	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	39,57	37,13
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Nota				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 7.30: **IMPRESE di VIGILANZA (aziende con più di 15 dipendenti)**

CSC 7.07.08

CA 5J

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		39,37	39,37	36,03
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		40,77	40,77	37,43
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Nota				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 7.31: **TERZIARIO (attività varie)**

CSC 7.07.08

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	38,17	35,73	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	39,57	37,13	37,13
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Nota					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 7.32: **IMPRESE di PULIZIA – Aziende appaltatrici di servizi di pulizia presso aziende soggette alla CIGS (fino a 15 dipendenti)**

CSC 7.07.08

CA 5K

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	38,17	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	39,57	37,13
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 7.33: **IMPRESE di PULIZIA – Aziende appaltatrici di servizi di pulizia presso aziende soggette alla CIGS (con più di 15 dipendenti)**

CSC 7.07.08

CA 5K

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		39,07	39,07	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		40,47	40,47	37,13
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 7.34: **AGENZIE DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO - Lavoratori somministrati**

CSC 7.07.08

CA 9A

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	-	-	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		37,87	37,87	35,43
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,27	39,27	36,83
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 7.34/a: **AGENZIE DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO - assunti per il funzionamento della struttura**

CSC 7.07.08

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	38,17	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	39,57	37,13
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 7.35: **AGENZIE DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO per IMPIEGATI, QUADRI e DIRIGENTI occupati presso aziende del settore AGRICOLO**

CSC 7.07.08

CA 9A e 5M

Voci Contributive		Qualifiche		
		Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 54,94	€ 54,94	€ 104,17
Fondo Pensioni		32,30	32,30	32,30
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,37	0,37	0,37
	CTR. art. 25 L.845/1978	-	-	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-	-
CUAF (*)		0	0	0
CIG ordinaria (CISOA)		1,50	1,50	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		34,17	34,17	32,67
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		35,57	35,57	34,07
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		8,84	8,84	8,84
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		8,84	8,84	8,84
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43 =	0	
(*) MATERNITA'.....		0,43 - 0,43 =	0	
(*) ASpl.....		1,31 - 0,94 =	0,37	
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 7.36: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI PRIVATIZZATE** costituite in società. **Personale iscritto INPS.**

CSC 7.XX.XX

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	38,17	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	39,57	37,13
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 7.36/a: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI PRIVATIZZATE** costituite in società. **Personale iscritto INPDAP.**

CSC 7.XX.XX

CA 1A

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		-	-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		4,40	4,40	4,40
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		8,89	8,89	6,45
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		10,29	10,29	7,85
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		-	-	-
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		6,20 - 1,80 = 4,40%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 8.1: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA con esclusione dalla CIG per l'attività svolta**

CSC 1.XX.XX

C.A. 4A

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,26	0,26	0,26	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,06	0,06	0,06	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		36,88	34,66	34,86	38,17	35,95	36,15
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		38,28	36,06	36,26	39,57	37,35	37,55
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%					
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%					
Note		<p>Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.</p> <p>A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.</p>					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 8.2: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA con esclusione dalla CIG per l'attività svolta iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC 1.XX.XX

C.A. 4A e 3A

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,26	0,37	0,37	0,37	0,37	0,37
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,06	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0	0	0	0	0	0
CIG ordinaria		-	-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (*)		1,28	-	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		34,80	33,87	34,07	36,09	33,87	34,07
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		36,20	35,27	35,47	37,49	35,27	35,47
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:							
<u>OPERAI SOCI:.....</u> 1,68%				<u>OPERAI E IMPIEGATI NON SOCI:.....</u> 1,68%			
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0				(*) CUAF 0,28 - 0,28 = 0			
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0				(*) MATERNITA' 0,46 - 0,46 = 0			
(*) MALATTIA 2,22 - 0,94 = 1,28				(*) ASpl..... 1,31 - 0,94 = 0,37			
<u>IMPIEGATI E DIRIGENTI SOCI:.....</u> 1,68%				<u>DIRIGENTI NON SOCI:.....</u> 1,68%			
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0				(*) CUAF 0,28 - 0,28 = 0			
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0				(*) MATERNITA' 0,46 - 0,46 = 0			
(*) ASpl 1,31 - 0,94 = 0,37				(*) ASpl..... 1,31 - 0,94 = 0,37			
Note							
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.							
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.							
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 8.3: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA**
sogette alla CIG con numero di dipendenti e soci fino a 15

CSC 1.XX.XX

C.A. 4B e 1S

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,26	0,26	0,26	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,06	0,06	0,06	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-	1,90	1,90	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		36,88	34,66	34,86	40,07	37,85	36,15
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		38,28	36,06	36,26	41,47	39,25	37,55
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%					
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%					
Note		Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
		A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
		(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 8.4: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci fino a 15, iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC 1.XX.XX

C.A. 4B, 3A e 1S

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,26	0,37	0,37	0,37	0,37	0,37
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,06	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0	0	0	0	0	0
CIG ordinaria		-	-	-	1,90	1,90	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (*)		1,28	-	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		34,80	33,87	34,07	37,99	35,77	34,07
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		36,20	35,27	35,47	39,39	37,17	35,47
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:							
<u>OPERAI SOCI:.....</u>		1,68%		<u>OPERAI E IMPIEGATI NON SOCI:.....</u>		1,68%	
(*) CUAF.....	0,28 - 0,28 =	0		(*) CUAF	0,28 - 0,28 =	0	
(*) MATERNITA'.....	0,46 - 0,46 =	0		(*) MATERNITA'	0,46 - 0,46 =	0	
(*) MALATTIA	2,22 - 0,94 =	1,28		(*) ASpl.....	1,31 - 0,94 =	0,37	
<u>IMPIEGATI E DIRIGENTI SOCI:.....</u>		1,68%		<u>DIRIGENTI NON SOCI:.....</u>		1,68%	
(*) CUAF.....	0,28 - 0,28 =	0		(*) CUAF	0,28 - 0,28 =	0	
(*) MATERNITA'.....	0,46 - 0,46 =	0		(*) MATERNITA'	0,46 - 0,46 =	0	
(*) ASpl	1,31 - 0,94 =	0,37		(*) ASpl.....	1,31 - 0,94 =	0,37	
Note							
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.							
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.							
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 8.5: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA**
soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci oltre 15 e fino a 50

CSC 1.XX.XX

C.A. 4B e 1S

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,26	0,26	0,26	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,06	0,06	0,06	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-	1,90	1,90	-
CIG straordinaria		-	-	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	-	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		36,88	34,66	34,86	41,27	39,05	36,45
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		38,28	36,06	36,26	42,67	40,45	37,85
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%					
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%					
Nota		Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
		A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
		(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 8.6: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci oltre 15 e fino a 50, iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC 1.XX.XX

C.A. 4B, 3A e 1S

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,26	0,37	0,37	0,37	0,37	0,37
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,06	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0	0	0	0	0	0
CIG ordinaria		-	-	-	1,90	1,90	-
CIG straordinaria		-	-	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	-	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA (*)		1,28	-	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		34,80	33,87	34,07	39,19	36,97	34,37
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		36,20	35,27	35,47	40,59	38,37	35,77
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:							
OPERAI SOCI:.....		1,68%		OPERAI E IMPIEGATI NON SOCI:.....		1,68%	
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 =		0		(*) CUAF 0,28 - 0,28 =		0	
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 =		0		(*) MATERNITA' 0,46 - 0,46 =		0	
(*) MALATTIA 2,22 - 0,94 =		1,28		(*) ASpl..... 1,31 - 0,94 =		0,37	
IMPIEGATI E DIRIGENTI SOCI:.....		1,68%		DIRIGENTI NON SOCI:.....		1,68%	
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 =		0		(*) CUAF 0,28 - 0,28 =		0	
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 =		0		(*) MATERNITA' 0,46 - 0,46 =		0	
(*) ASpl 1,31 - 0,94 =		0,37		(*) ASpl..... 1,31 - 0,94 =		0,37	
Nota							
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.							
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.							
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 8.7: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA**
soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci oltre 50

CSC 1.XX.XX

C.A. 4B

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,26	0,26	0,26	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,06	0,06	0,06	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-	2,20	2,20	-
CIG straordinaria		-	-	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	-	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		36,88	34,66	34,86	41,57	39,35	36,45
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		38,28	36,06	36,26	42,97	40,75	37,85
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%					
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%					
Note		Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
		A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
		(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 8.8: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci oltre 50, iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC 1.XX.XX

C.A. 4B e 3A

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,26	0,37	0,37	0,37	0,37	0,37
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,06	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0	0	0	0	0	0
CIG ordinaria		-	-	-	2,20	2,20	-
CIG straordinaria		-	-	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	-	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA (*)		1,28	-	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		34,80	33,87	34,07	39,49	37,27	34,37
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		36,20	35,27	35,47	40,89	38,67	35,77
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:							
<u>OPERAI SOCI:.....</u>		1,68%		<u>OPERAI E IMPIEGATI NON SOCI:.....</u>		1,68%	
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 =		0		(*) CUAF 0,28 - 0,28 =		0	
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 =		0		(*) MATERNITA' 0,46 - 0,46 =		0	
(*) MALATTIA 2,22 - 0,94 =		1,28		(*) ASpl..... 1,31 - 0,94 =		0,37	
<u>IMPIEGATI E DIRIGENTI SOCI:.....</u>		1,68%		<u>DIRIGENTI NON SOCI:.....</u>		1,68%	
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 =		0		(*) CUAF 0,28 - 0,28 =		0	
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 =		0		(*) MATERNITA' 0,46 - 0,46 =		0	
(*) ASpl 1,31 - 0,94 =		0,37		(*) ASpl..... 1,31 - 0,94 =		0,37	
Note							
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.							
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.							
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 8.9: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settori ausiliari del Servizio Ferroviario con dipendenti e soci fino a 15**

CSC 1.15.05 e 1.15.06

C.A. 4A e 2E

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,26	0,26	0,26	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,06	0,06	0,06	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		36,88	34,66	34,86	38,17	35,95	36,15
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		38,28	36,06	36,26	39,57	37,35	37,55
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

Note

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 8.10: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settori ausiliari del Servizio Ferroviario con dipendenti e soci fino a 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC 1.15.05 e 1.15.06

C.A. 4A, 2E e 3A

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,26	0,37	0,37	0,37	0,37	0,37
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,06	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0	0	0	0	0	0
CIG ordinaria		-	-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (*)		1,28	-	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	0	0	0
TOTALE		34,80	33,87	34,07	36,09	33,87	34,07
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		36,20	35,27	35,47	37,49	35,27	35,47
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:							
OPERAI SOCI:.....		1,68%		OPERAI E IMPIEGATI NON SOCI:.....		1,68%	
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0				(*) CUAF 0,28 - 0,28 = 0			
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0				(*) MATERNITA' 0,46 - 0,46 = 0			
(*) MALATTIA 2,22 - 0,94 = 1,28				(*) ASpl..... 1,31 - 0,94 = 0,37			
IMPIEGATI E DIRIGENTI SOCI:.....		1,68%		DIRIGENTI NON SOCI:.....		1,68%	
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0				(*) CUAF 0,28 - 0,28 = 0			
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0				(*) MATERNITA' 0,46 - 0,46 = 0			
(*) ASpl 1,31 - 0,94 = 0,37				(*) ASpl..... 1,31 - 0,94 = 0,37			
Note							
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.							
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.							
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 8.11: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settori ausiliari del Servizio Ferroviario con dipendenti e soci oltre 15**

CSC 1.15.05 e 1.15.06

C.A. 4A, 2E e 3X

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,26	0,26	0,26	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,06	0,06	0,06	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		36,88	34,66	35,16	39,37	37,15	36,45
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		38,28	36,06	36,56	40,77	38,55	37,85
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore: 1,80% (*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%							
Note							
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.							
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.							
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 8.12: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settori ausiliari del Servizio Ferroviario con dipendenti e soci oltre 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC 1.15.05 e 1.15.06

C.A. 4A, 2E, 3A e 3X

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,26	0,37	0,37	0,37	0,37	0,37
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,06	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0	0	0	0	0	0
CIG ordinaria		-	-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA (*)		1,28	-	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		34,80	33,87	34,37	37,29	35,07	34,37
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		36,20	35,27	35,77	38,69	36,47	35,77
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:							
<u>OPERAI SOCI:.....</u>		1,68%	<u>OPERAI E IMPIEGATI NON SOCI:.....</u>			1,68%	
(*)	CUAF.....	0,28 - 0,28 = 0	(*)	CUAF	0,28 - 0,28 = 0		
(*)	MATERNITA'.....	0,46 - 0,46 = 0	(*)	MATERNITA'	0,46 - 0,46 = 0		
(*)	MALATTIA	2,22 - 0,94 = 1,28	(*)	ASpl.....	1,31 - 0,94 = 0,37		
<u>IMPIEGATI E DIRIGENTI SOCI:.....</u>		1,68%	<u>DIRIGENTI NON SOCI:.....</u>			1,68%	
(*)	CUAF.....	0,28 - 0,28 = 0	(*)	CUAF	0,28 - 0,28 = 0		
(*)	MATERNITA'.....	0,46 - 0,46 = 0	(*)	MATERNITA'	0,46 - 0,46 = 0		
(*)	ASpl	1,31 - 0,94 = 0,37	(*)	ASpl.....	1,31 - 0,94 = 0,37		
Note							
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.							
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.							
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 8.13: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore COMMERCIO**

CSC 7.07.XX

C.A. 4A

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,26	0,26	0,26	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,06	0,06	0,06	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		36,88	36,88	34,44	38,17	38,17	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		38,28	38,28	35,84	39,57	39,57	37,13
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore: 1,80% (*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%							
Note							
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.							
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.							
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 8.14: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore COMMERCIO - iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC 7.07.XX

C.A. 4A e 3A

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,26	0,26	0,31	0,15	0,15	0,15
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,06	0,06	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982) (*)		0,20	0,20	0,04	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0	0	0	0	0	0
CIG ordinaria		-	-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (*)		1,28	1,28	-	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		34,80	34,80	33,65	36,09	36,09	33,65
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		36,20	36,20	35,05	37,49	37,49	35,05
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:							
<u>OPERAI E IMPIEGATI SOCI:.....</u>		1,68%		<u>DIRIGENTI SOCI:.....</u>		1,68%	
(*) CUAF.....		0,28	- 0,28	=	0	(*) CUAF	
(*) MATERNITA'.....		0,24	- 0,24	=	0	(*) MATERNITA'	
(*) MALATTIA.....		2,44	- 1,16	=	1,28	(*) TFR	
						(*) ASpl.....	
<u>OPERAI E IMPIEGATI NON SOCI:.....</u>		1,68%		<u>DIRIGENTI NON SOCI:.....</u>		1,68%	
(*) CUAF.....		0,28	- 0,28	=	0	(*) CUAF	
(*) MATERNITA'.....		0,24	- 0,24	=	0	(*) MATERNITA'	
(*) ASpl		1,31	- 1,16	=	0,15	(*) ASpl.....	
Note							
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.							
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.							
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 8.15: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di pulizia, appaltatrici presso aziende soggette alla CIGS con dipendenti e soci fino a 15**

CSC 7.07.08

C.A. 4A e 5K

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,26	0,26	0,26	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,06	0,06	0,06	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		36,88	36,88	34,44	38,17	38,17	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		38,28	38,28	35,84	39,57	39,57	37,13
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%					
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%					
Note		Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
		A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
		(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 8.16: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di pulizia, appaltatrici presso aziende soggette alla CIGS con dipendenti e soci fino a 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC 7.07.08

C.A. 4A, 5K e 3A

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,26	0,26	0,31	0,15	0,15	0,15
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,06	0,06	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982) (*)		0,20	0,20	0,04	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0	0	0	0	0	0
CIG ordinaria		-	-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (*)		1,28	1,28	-	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		34,80	34,80	33,65	36,09	36,09	33,65
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		36,20	36,20	35,05	37,49	37,49	35,05
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:							
OPERAI E IMPIEGATI SOCI:.....		1,68%			DIRIGENTI SOCI:.....		1,68%
(*) CUAF.....		0,28 - 0,28 = 0			(*) CUAF		0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA'.....		0,24 - 0,24 = 0			(*) MATERNITA'		0,24 - 0,24 = 0
(*) MALATTIA.....		2,44 - 1,16 = 1,28			(*) TFR		0,20 - 0,16 = 0,04
					(*) ASpl.....		1,31 - 1,00 = 0,31
OPERAI E IMPIEGATI NON SOCI:.....		1,68%			DIRIGENTI NON SOCI:.....		1,68%
(*) CUAF.....		0,28 - 0,28 = 0			(*) CUAF		0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA'.....		0,24 - 0,24 = 0			(*) MATERNITA'		0,24 - 0,24 = 0
(*) ASpl		1,31 - 1,16 = 0,15			(*) ASpl.....		1,31 - 1,16 = 0,15
Note							
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.							
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.							
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 8.17: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di pulizia, appaltatrici presso aziende soggette alla CIGS con dipendenti e soci oltre 15**

CSC 7.07.08

C.A. 4A e 5K ovvero 4A, 5K e 3Y

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,26	0,26	0,26	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,06	0,06	0,06	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-	-	-	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		37,78	37,78	34,44	39,07	39,07	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,18	39,18	35,84	40,47	40,47	37,13
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	-	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,19	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore: 1,80%							
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%							
Note							
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.							
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.							
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 8.18: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di pulizia, appaltatrici presso aziende soggette alla CIGS con dipendenti e soci oltre 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC 7.07.08

C.A. 4A, 5K e 3A ovvero 4A, 5K, 3Y e 3A

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,26	0,26	0,31	0,15	0,15	0,15
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,06	0,06	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982) (*)		0,20	0,20	0,04	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0	0	0	0	0	0
CIG ordinaria		-	-	-	-	-	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (*)		1,28	1,28	-	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		35,70	35,70	33,65	36,99	36,99	33,65
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		37,10	37,10	35,05	38,39	38,39	35,05
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	-	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,19	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:							
<u>OPERAI E IMPIEGATI SOCI:.....</u>		1,68%		<u>DIRIGENTI SOCI:.....</u>		1,68%	
(*) CUAF.....		0,28 - 0,28 = 0		(*) CUAF		0,28 - 0,28 = 0	
(*) MATERNITA'.....		0,24 - 0,24 = 0		(*) MATERNITA'		0,24 - 0,24 = 0	
(*) MALATTIA.....		2,44 - 1,16 = 1,28		(*) TFR		0,20 - 0,16 = 0,04	
				(*) ASpl.....		1,31 - 1,00 = 0,31	
<u>OPERAI E IMPIEGATI NON SOCI:.....</u>		1,68%		<u>DIRIGENTI NON SOCI:.....</u>		1,68%	
(*) CUAF.....		0,28 - 0,28 = 0		(*) CUAF		0,28 - 0,28 = 0	
(*) MATERNITA'.....		0,24 - 0,24 = 0		(*) MATERNITA'		0,24 - 0,24 = 0	
(*) ASpl		1,31 - 1,16 = 0,15		(*) ASpl.....		1,31 - 1,16 = 0,15	
Note							
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.							
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.							
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 8.19: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di vigilanza con dipendenti e soci fino a 15**

CSC 7.07.08

C.A. 4A e 5J

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,26	0,26	0,26	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,06	0,06	0,06	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		36,88	36,88	34,44	38,17	38,17	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		38,28	38,28	35,84	39,57	39,57	37,13
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore: 1,80%							
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%							
Note							
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.							
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.							
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 8.20: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di vigilanza con dipendenti e soci fino a 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC 7.07.08

C.A. 4A, 5J e 3A

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,26	0,26	0,31	0,15	0,15	0,15
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,06	0,06	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982) (*)		0,20	0,20	0,04	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0	0	0	0	0	0
CIG ordinaria		-	-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (*)		1,28	1,28	-	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		34,80	34,80	33,65	36,09	36,09	33,65
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		36,20	36,20	35,05	37,49	37,49	35,05
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:							
OPERAI E IMPIEGATI SOCI:..... 1,68%				DIRIGENTI SOCI:..... 1,68%			
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0				(*) CUAF 0,28 - 0,28 = 0			
(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0				(*) MATERNITA' 0,24 - 0,24 = 0			
(*) MALATTIA..... 2,44 - 1,16 = 1,28				(*) TFR0,20 - 0,16 = 0,04			
				(*) ASpl.....1,31 - 1,00 = 0,31			
OPERAI E IMPIEGATI NON SOCI:..... 1,68%				DIRIGENTI NON SOCI:..... 1,68%			
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0				(*) CUAF 0,28 - 0,28 = 0			
(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0				(*) MATERNITA' 0,24 - 0,24 = 0			
(*) ASpl 1,31 - 1,16 = 0,15				(*) ASpl..... 1,31 - 1,16 = 0,15			
Note							
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.							
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.							
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 8.21: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di vigilanza con dipendenti e soci oltre 15**

CSC 7.07.08

C.A. 4A e 5J

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,26	0,26	0,26	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,06	0,06	0,06	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	-	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24	0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		36,88	36,88	34,44	39,37	39,37	36,03
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		38,28	38,28	35,84	40,77	40,77	37,43
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore: 1,80%							
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%							
Note							
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.							
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.							
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 8.22: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di vigilanza con dipendenti e soci oltre 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC 7.07.08

C.A. 4A, 5J e 3A

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,26	0,26	0,31	0,15	0,15	0,15
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,06	0,06	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982) (*)		0,20	0,20	0,04	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0	0	0	0	0	0
CIG ordinaria		-	-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	-	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA (*)		1,28	1,28	-	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		34,80	34,80	33,65	37,29	37,29	33,95
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		36,20	36,20	35,05	38,69	38,69	35,35
CIG straordinaria		-	-	-	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		36,20	36,20	35,05	38,99	38,99	35,35
Esonero previsto per il settore:							
OPERAI E IMPIEGATI SOCI:.....		1,68%			DIRIGENTI SOCI:.....		1,68%
(*) CUAF.....		0,28 - 0,28 =	0	(*) CUAF		0,28 - 0,28 =	0
(*) MATERNITA'.....		0,24 - 0,24 =	0	(*) MATERNITA'		0,24 - 0,24 =	0
(*) MALATTIA.....		2,44 - 1,16 =	1,28	(*) TFR		0,20 - 0,16 =	0,04
				(*) ASpl.....		1,31 - 1,00 =	0,31
OPERAI E IMPIEGATI NON SOCI:.....		1,68%			DIRIGENTI NON SOCI:.....		1,68%
(*) CUAF.....		0,28 - 0,28 =	0	(*) CUAF		0,28 - 0,28 =	0
(*) MATERNITA'.....		0,24 - 0,24 =	0	(*) MATERNITA'		0,24 - 0,24 =	0
(*) ASpl		1,31 - 1,16 =	0,15	(*) ASpl.....		1,31 - 1,16 =	0,15
Note							
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.							
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.							
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 8.23: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Compagnie e gruppi portuali trasformate in società cooperative legge 84/1994 con dipendenti e soci fino a 15**

CSC 1.15.05

C.A. 4A

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,26	0,26	0,26	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,06	0,06	0,06	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria (***)		-	-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		36,88	34,66	34,86	38,17	35,95	36,15
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		38,28	36,06	36,26	39,57	37,35	37,55
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore: 1,80% (*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%							
Note							
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.							
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.							
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 8.24: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Compagnie e gruppi portuali trasformate in società cooperative legge 84/1994 con dipendenti e soci fino a 15, iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC 1.15.05

C.A. 4A e 3A

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,26	0,37	0,37	0,37	0,37	0,37
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,06	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0	0	0	0	0	0
CIG ordinaria (**)		-	-	-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (*)		1,28	-	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		34,80	33,87	34,07	36,09	33,87	34,07
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		36,20	35,27	35,47	37,49	35,27	35,47
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:							
<u>OPERAI SOCI:.....</u> 1,68%				<u>OPERAI E IMPIEGATI NON SOCI:.....</u> 1,68%			
(*) CUAF.....		0,28 - 0,28 =	0	(*) CUAF		0,28 - 0,28 =	0
(*) MATERNITA'.....		0,46 - 0,46 =	0	(*) MATERNITA'		0,46 - 0,46 =	0
(*) MALATTIA		2,22 - 0,94 =	1,28	(*) ASpl.....		1,31 - 0,94 =	0,37
<u>IMPIEGATI E DIRIGENTI SOCI:.....</u> 1,68%				<u>DIRIGENTI NON SOCI:.....</u> 1,68%			
(*) CUAF.....		0,28 - 0,28 =	0	(*) CUAF		0,28 - 0,28 =	0
(*) MATERNITA'.....		0,46 - 0,46 =	0	(*) MATERNITA'		0,46 - 0,46 =	0
(*) ASpl		1,31 - 0,94 =	0,37	(*) ASpl.....		1,31 - 0,94 =	0,37
(**) Il contributo non è dovuto in quanto, per i lavoratori portuali transitati nelle società ex lege 84/1994, viene erogata un'indennità pari al trattamento di CIG. Il periodo transitorio di tale erogazione non è al momento esaurito. Al termine di tale regime transitorio saranno applicabili gli interventi di cui alla legge 164/1975.							
Note							
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.							
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.							
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 8.25: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Compagnie e gruppi portuali trasformate in società cooperative legge 84/1994 con dipendenti e soci oltre 15**

CSC 1.15.05

C.A. 4A e 3X

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai non SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti non SOCI
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,26	0,26	0,26	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,06	0,06	0,06	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria (**)		-	-	-	-	-	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	-	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		37,78	35,56	34,86	39,37	37,15	36,45
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,18	36,96	36,26	40,77	38,55	37,85
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	-	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,19	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%					
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%					
(**)		Il contributo non è dovuto in quanto, per i lavoratori portuali transitati nelle società ex lege 84/1994, viene erogata un'indennità pari al trattamento di CIG. Il periodo transitorio di tale erogazione non è al momento esaurito. Al termine di tale regime transitorio saranno applicabili gli interventi di cui alla legge 164/1975.					
Nota							
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.							
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.							
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 8.26: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Compagnie e gruppi portuali trasformate in società cooperative legge 84/1994 con dipendenti e soci oltre 15, iscritte all'Albo delle Società Cooperative**
 CSC 1.15.05 C.A. 4A, 3A e 3X

Voci contributive		Qualifiche					
		Operai SOCI	Impiegati SOCI	Dirigenti SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20	€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,26	0,37	0,37	0,37	0,37	0,37
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,06	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0	0	0	0	0	0
CIG ordinaria (**)		-	-	-	-	-	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'		-	-	-	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA (*)		1,28	-	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0	0	0	0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		35,70	34,77	34,07	37,29	35,07	34,37
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		37,10	36,17	35,47	38,69	36,47	35,77
di cui a carico del lavoratore							
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	-	0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,19	9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:							
OPERAI SOCI:..... 1,68%		OPERAI E IMPIEGATI NON SOCI:..... 1,68%					
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0		(*) CUAF 0,28 - 0,28 = 0					
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0		(*) MATERNITA' 0,46 - 0,46 = 0					
(*) MALATTIA 2,22 - 0,94 = 1,28		(*) ASpl..... 1,31 - 0,94 = 0,37					
IMPIEGATI E DIRIGENTI SOCI:..... 1,68%		DIRIGENTI NON SOCI:..... 1,68%					
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0		(*) CUAF 0,28 - 0,28 = 0					
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0		(*) MATERNITA' 0,46 - 0,46 = 0					
(*) ASpl 1,31 - 0,94 = 0,37		(*) ASpl..... 1,31 - 0,94 = 0,37					
(**) Il contributo non è dovuto in quanto, per i lavoratori portuali transitati nelle società ex lege 84/1994, viene erogata un'indennità pari al trattamento di CIG. Il periodo transitorio di tale erogazione non è al momento esaurito. Al termine di tale regime transitorio saranno applicabili gli interventi di cui alla legge 164/1975.							
Note							
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.							
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.							
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.							



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 9.1: **SPETTACOLO - settore INDUSTRIA - Aziende non soggette alla CIG**

CSC 1.12.10

CA 1A e 1D

CSC 1.18.08

Voci Contributive		Qualifiche			
		Lavoratori aventi diritto indennità di malattia	Lavoratori NON aventi diritto indennità di malattia (posizione con CA 8G)	Lavoratori dotati di preparazione e tecnica, culturale ed artistica (T.C. 10) - SI malattia	Lavoratori dotati di preparazione e tecnica, culturale ed artistica (T.C. 10) - NO malattia
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07
Fondo Pensioni		-	-	-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	0,26	0,26
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,06	0,06
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	2,22	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46
TOTAL (lav. tempo INDETERMINATO)		5,17	2,95	3,88	1,66
ASpl	CTR. / CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		6,57	4,35	5,28	3,06
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		-	-	-	-
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Nota					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 9.2: **SPETTACOLO - settore INDUSTRIA - Aziende non soggette alla CIG - Artisti non dipendenti**

CSC 1.12.10

CA 1A e 1D

CSC 1.18.08

Voci contributive		Qualifiche	
		Artisti non dipendenti (soggetti all'indennità economica di malattia)	Artisti non dipendenti (NON soggetti all'indennità economica di malattia)
Minimale giornaliero		-	-
Fondo Pensioni		-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	-	-
	CTR. art. 25 L.845/1978	-	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-
CUAF		-	-
Indennità economica di MALATTIA (**)		1,28	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0	0
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		1,28	0,00
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	-	-
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		1,28	0,00
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		-	-
Esonero previsto per il settore:			
<u>ARTISTI SOGGETTI IND.MALATTIA:</u>		1,40%	
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 =		0	
(*) MALATTIA 2,22 - 0,94 =		1,28	
<u>ARTISTI NON SOGGETTI IND. MALATTIA:</u>		0,46%	
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 =		0	
(**) Tale contribuzione, se dovuta, dovrà essere esposta, nel quadro B/C del modello DM10/2, con il codice P300 .			
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.			

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 9.3: **SPETTACOLO - settore INDUSTRIA - Sviluppo e stampa - Distribuzione e noleggio film (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC 1.12.11

CA 1A e 1S

CSC 1.18.07

CA 1A e 1S

Voci contributive		Qualifiche	
		Lavoratori aventi diritto all'indennità di malattia	Lavoratori NON aventi diritto all'indennità di malattia (posizione con CA 8G)
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07
Fondo Pensioni		-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68
CIG ordinaria		1,90	1,90
CIG straordinaria		-	-
MOBILITA'		-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		7,07	4,85
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		8,47	6,25
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		-	-
Esonero previsto per il settore:		1,80%	
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%			
<u>Circolari di riferimento</u>			
Attività di sviluppo e stampa di pellicole cinematografiche: circolare n. 60235 GS - n. 15585 "O" - n. 391 CV e n. 310 DSEAD del 30.08.1975.			
Attività di distribuzione e noleggio film: circolare n. 60235 GS del 24.11.1975.			
<u>Note</u>			
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.			
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.			
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.			



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 9.4: **SPETTACOLO - settore INDUSTRIA - Sviluppo e stampa - Distribuzione e noleggio film (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**

CSC 1.12.11 CA 1A e 1S

CSC 1.18.07 CA 1A e 1S

Voci contributive		Qualifiche	
		Lavoratori aventi diritto all'indennità di malattia	Lavoratori NON aventi diritto all'indennità di malattia (posizione con CA 8G)
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07
Fondo Pensioni		-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68
CIG ordinaria		1,90	1,90
CIG straordinaria		0,90	0,90
MOBILITA'		0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		8,27	6,05
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		9,67	7,45
di cui a carico del lavoratore			
CIG straordinaria		0,30	0,30
Esonero previsto per il settore:		1,80%	
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%			
Circolari di riferimento			
Attività di sviluppo e stampa di pellicole cinematografiche: circolare n. 60235 GS - n. 15585 "O" - n. 391 CV e n. 310 DSEAD del 30.08.1975.			
Attività di distribuzione e noleggio film: circolare n. 60235 GS del 24.11.1975.			
Note			
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.			
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.			
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.			



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 9.5: **SPETTACOLO - settore INDUSTRIA - Sviluppo e stampa - Distribuzione e noleggio film (aziende con più di 50 dipendenti)**

CSC 1.12.11

CA 1A

CSC 1.18.07

CA 1A

Voci contributive		Qualifiche	
		Lavoratori aventi diritto all'indennità di malattia	Lavoratori NON aventi diritto all'indennità di malattia (posizione con CA 8G)
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07
Fondo Pensioni		-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68
CIG ordinaria		2,20	2,20
CIG straordinaria		0,90	0,90
MOBILITA'		0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		8,57	6,35
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		9,97	7,75
di cui a carico del lavoratore			
CIG straordinaria		0,30	0,30
Esonero previsto per il settore:		1,80%	
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 =		0,68%	
Circolari di riferimento			
Attività di sviluppo e stampa di pellicole cinematografiche: circolare n. 60235 GS - n. 15585 "O" - n. 391 CV e n. 310 DSEAD del 30.08.1975.			
Attività di distribuzione e noleggio film: circolare n. 60235 GS del 24.11.1975.			
Note			
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.			
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.			
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.			



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 9.6 **SPETTACOLO - settore COMMERCIO - CUAF intera**

CSC 7.07.09

Voci Contributive		Qualifiche			
		Lavoratori aventi diritto indennità di malattia	Lavoratori NON aventi diritto indennità di malattia (posizione con CA 8G)	Lavoratori dotati di preparazione e tecnica, culturale ed artistica (T.C. 10) - SI malattia	Lavoratori dotati di preparazione e tecnica, culturale ed artistica (T.C. 10) - NO malattia
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07
Fondo Pensioni		-	-	-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	0,26	0,26
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,06	0,06
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	2,22	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		5,17	2,95	3,88	1,66
ASpl	CTR. / CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		6,57	4,35	5,28	3,06
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		-	-	-	-
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Nota					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 9.6 **SPETTACOLO - settore COMMERCIO - CUAF ridotta**

CSC 7.07.09

CA 3V

Voci Contributive		Qualifiche			
		Lavoratori aventi diritto indennità di malattia	Lavoratori NON aventi diritto indennità di malattia (posizione con CA 8G)	Lavoratori dotati di preparazione e tecnica, culturale ed artistica (T.C. 10) - SI malattia	Lavoratori dotati di preparazione e tecnica, culturale ed artistica (T.C. 10) - NO malattia
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07
Fondo Pensioni		-	-	-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	0,40	0,40	0,40	0,40
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	2,22	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		4,26	2,04	4,26	2,04
ASpl	CTR. / CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		5,66	3,44	5,66	3,44
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		-	-	-	-
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		0,43 - 0,43 =	0		
(*) MATERNITA'.....		0,46 - 0,46 =	0		
(*) ASpl.....		1,31 - 0,91 =	0,40		
Nota					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 9.8: **SALE BINGO - settore TERZIARIO**

CSC 7.07.09

CA 4J

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni (**)		-	-	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,24	0,24	0,24
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		5,17	5,17	35,73
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		6,57	6,57	37,13
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		-	-	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		-	-	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
(**) Per OPERAI e IMPIEGATI il Fondo Pensioni viene versato all'ENPALS.				
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 10.1: **FONDO ELETTRICI - Aziende elettriche private - fino a 15 dipendenti**

CSC 1.14.01

CA 1S (personale iscritto al soppresso fondo di previdenza)

CSC 1.14.01

CA 1S e 4E (personale nuovo assunto da 1.1.2000)

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		40,07	37,85	36,15
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		41,47	39,25	37,55
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 10.2: **FONDO ELETTRICI - Aziende elettriche private - con più di 15 e fino a 50 dipendenti**

CSC 1.14.01

CA 1S (personale iscritto al soppresso fondo di previdenza)

CSC 1.14.01

CA 1S e 4E (personale nuovo assunto da 1.1.2000)

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		41,27	39,05	36,45
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		42,67	40,45	37,85
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 10.3: **FONDO ELETTRICI - Aziende elettriche private - con più di 50 dipendenti**

CSC 1.14.01

(personale iscritto al soppresso fondo di previdenza)

CSC 1.14.01

CA 4E (personale nuovo assunto da 1.1.2000)

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		2,20	2,20	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		41,57	39,35	36,45
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		42,97	40,75	37,85
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 10.4: ----- **Tabella soppressa** -----

TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 10.4/a: ----- **Tabella soppressa** -----

TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 10.4/b: ----- **Tabella soppressa** -----

TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 10.5: ----- **Tabella soppressa** -----

TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 10.6: ----- **Tabella soppressa** -----

TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 10.6/a: ----- **Tabella soppressa** -----

TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 10.6/b: ----- **Tabella soppressa** -----

TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 10.7: ----- **Tabella soppressa** -----

TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 10.8: **FONDO TELEFONICI - Aziende telefoniche private - fino a 15 dipendenti**

CSC **1.15.07**

CA **1S** (personale iscritto al soppresso fondo di previdenza)

CSC **1.15.07**

CA **1S** e **4E** (personale nuovo assunto da 1.1.2000 e dirigenti non iscritti al fondo)

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Dirigenti	Dirigenti iscritti al Fondo
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		40,07	37,85	36,15	35,95
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		41,47	39,25	37,55	37,35
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 10.9: **FONDO TELEFONICI - Aziende telefoniche private - con più di 15 e fino a 50 dipendenti**

CSC 1.15.07

CA 1S (personale iscritto al soppresso fondo di previdenza)

CSC 1.15.07

CA 1S e 4E (personale nuovo assunto da 1.1.2000 e dirigenti non iscritti al fondo)

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Dirigenti	Dirigenti iscritti al Fondo
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	-	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		41,27	39,05	36,45	36,25
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		42,67	40,45	37,85	37,65
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,19	9,19

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

Note

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 10.10: **FONDO TELEFONICI - Aziende telefoniche private - con più di 50 dipendenti**

CSC 1.15.07

(personale iscritto al soppresso fondo di previdenza)

CSC 1.15.07

CA 4E (personale nuovo assunto da 1.1.2000 e dirigenti non iscritti al fondo)

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai	Impiegati	Dirigenti	Dirigenti iscritti al Fondo
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		2,20	2,20	-	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46
TOTALE		41,57	39,35	36,45	36,25
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		42,97	40,75	37,85	37,65
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,19	9,19

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

Note

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 10.11: **FONDO AUTOFERROTRANVIERI - Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto escluse dall'applicazione del R.D. 148/1931**

CSC 1.15.01 CA 2B
 CSC 1.15.03 CA 2B

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	35,95	36,15
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	37,35	37,55
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 10.12: **FONDO AUTOFERROTRANVIERI - Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto destinatarie del R.D. 148/1931**

CSC 1.15.01 CA 2B e 1B
 CSC 1.15.03 CA 2B e 1B

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	35,95	36,15
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	37,35	37,55
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore: 1,80%				
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%				
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 10.13: **FONDO AUTOFERROTRANVIERI - Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto a Gestione Governativa o Regionale escluse dall'applicazione del R.D. 148/1931**

CSC 1.15.01 CA 2B e 3G
 CSC 1.15.03 CA 2B e 3G

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai iscritti post 31.12.1995	Impiegati iscritti post 31.12.1995	Dirigenti iscritti al 31.12.2002	Dirigenti iscritti dal 1.1.2003
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20	€ 130,20
Fondo Pensioni (**)		32,65	32,65	33,00	32,65
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		37,82	35,60	36,15	35,80
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,22	37,00	37,55	37,20
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore: 1,80%					
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%					
(**) L'aliquota IVS è pari al 33,00% per gli OPERAI e IMPIEGATI già iscritti al fondo al 1.1.1996.					
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 10.14: **FONDO AUTOFERROTRANVIERI - Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto a Gestione Governativa o Regionale destinatarie del R.D. 148/1931**

CSC 1.15.01 CA 2B, 3G e 6H
 CSC 1.15.03 CA 2B, 3G e 6H

Voci Contributive		Qualifiche			
		Operai iscritti post 31.12.1995	Impiegati iscritti post 31.12.1995	Dirigenti iscritti al 31.12.2002	Dirigenti iscritti dal 1.1.2003
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20	€ 130,20
Fondo Pensioni (**)		32,65	32,65	33,00	32,65
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	-	-	-	-
	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	-	-	-	-
	CTR. art. 25 L.845/1978	-	-	-	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-	-	-
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		36,21	33,99	34,54	34,19
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	-	-	-	-
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		36,21	33,99	34,54	34,19
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19	9,19

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

(**) L'aliquota IVS è pari al 33,00% per gli OPERAI e IMPIEGATI già iscritti al fondo al 1.1.1996.

Note

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo aggiuntivo ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 10.15: **FONDO AUTOFERROTRANVIERI - Settore ARTIGIANATO - Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto**

CSC 4.15.01

CA 2B

Voci contributive		Qualifiche	
		Operai	Impiegati
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07
Fondo Pensioni		33,00	33,00
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68
CIG ordinaria		-	-
CIG straordinaria		-	-
MOBILITA'		-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		38,17	35,95
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		39,57	37,35
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%	
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%			
Note			
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.			
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.			
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.			

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 10.16: **FONDO GAS - Aziende private del GAS - fino a 15 dipendenti**

CSC 1.14.03

CA 1S

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
Fondo integrativo		1,70	1,70	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	-
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		41,77	39,55	36,15
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		43,17	40,95	37,55
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,19	9,19	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 10.17: **FONDO GAS - Aziende private del GAS - con più di 15 e fino a 50 dipendenti**

CSC 1.14.03

CA 1S

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
Fondo integrativo		1,70	1,70	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		1,90	1,90	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		42,97	40,75	36,45
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		44,37	42,15	37,85
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				



Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 10.18: **FONDO GAS - Aziende private del GAS - con più di 50 dipendenti**

CSC 1.14.03

Voci Contributive		Qualifiche		
		Operai	Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		33,00	33,00	33,00
Fondo integrativo		1,70	1,70	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,40
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria		2,20	2,20	-
CIG straordinaria		0,90	0,90	-
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA		2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,46	0,46	0,46
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		43,27	41,05	36,45
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		44,67	42,45	37,85
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria		0,30	0,30	-
TOTALE a carico LAVORATORE		9,49	9,49	9,19
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
Note		Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.		
		A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.		
		(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.		

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 10.19: **FONDO VOLO - Imprese della Navigazione Aerea con obbligo di versamento della contribuzione CIGS e MOBILITA' - Personale iscritto al fondo al 31.12.1995**

CSC 1.15.04

CA 2X

Voci Contributive		Qualifiche		
		Personale con anzianità contributiva pari o superiore a 18 anni interi al 31.12.1995	Personale con anzianità contributiva inferiore a 18 anni interi al 31.12.1995 che non ha aderito ai fondi	Personale con anzianità contributiva inferiore a 18 anni interi al 31.12.1995 che ha aderito ai fondi complementari
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07
Fondo Pensioni		40,82	40,82	37,70
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA (**)		-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (**)		-	-	-
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		44,51	44,51	41,39
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		45,91	45,91	42,79
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		13,508	13,508	12,48
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30
TOTALE a carico LAVORATORE		13,808	13,808	12,78
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
(**) I contributi per indennità economica di MALATTIA (2,22%) e indennità economica di MATERNITÀ (0,46%) sono versati all'IPSEMA.				
Per il calcolo dell'anzianità contributiva devono essere considerati i versamenti effettuati in qualsivoglia gestione.				
Note				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 10.19/a: **FONDO VOLO - Personale iscritto al fondo al 31.12.1995**

CSC 1.15.04

Voci Contributive		Qualifiche		
		Personale con anzianità contributiva pari o superiore a 18 anni interi al 31.12.1995	Personale con anzianità contributiva inferiore a 18 anni interi al 31.12.1995 che non ha aderito ai fondi complementari	Personale con anzianità contributiva inferiore a 18 anni interi al 31.12.1995 che ha aderito ai fondi complementari
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07
Fondo Pensioni		40,82	40,82	37,70
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-
MOBILITA'		-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (**)		-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (**)		-	-	-
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		43,31	43,31	40,19
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		44,71	44,71	41,59
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni		13,508	13,508	12,48
CIG straordinaria		-	-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		13,508	13,508	12,48
Esonero previsto per il settore:		1,80%		
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68%		
(**) I contributi per indennità economica di MALATTIA e indennità economica di MATERNITÀ sono versati all'IPSEMA.				
Per il calcolo dell'anzianità contributiva devono essere considerati i versamenti effettuati in qualsivoglia gestione.				
Nota				
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.				
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.				
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.				

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 10.19/b: **FONDO VOLO - Imprese della Navigazione Aerea con obbligo di versamento della contribuzione CIGS e MOBILITA' - Personale iscritto al fondo successivamente al 31.12.1995**

CSC 1.15.04

CA 2X

Voci Contributive		Qualifiche			
		Personale privo di anzianità contributiva al 31.12.1995	Personale con anzianità contributiva pari o superiore a 18 anni interi al 31.12.1995	Personale con anzianità contributiva inferiore a 18 anni interi al 31.12.1995 che non ha aderito ai fondi complementari	Personale con anzianità contributiva inferiore a 18 anni interi al 31.12.1995 che ha aderito ai fondi complementari
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07
Fondo Pensioni		33,00	40,82	40,82	37,70
Contributo add.le ex art.3 c.11 DL 164/1997		5,00	-	-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		0,90	0,90	0,90	0,90
MOBILITA'		0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA (**)		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (**)		-	-	-	-
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		41,69	44,51	44,51	41,39
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		43,09	45,91	45,91	42,79
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	13,508	13,508	12,48
Contributo add.le ex art.3 c.11 DL 164/1997		3,59	-	-	-
CIG straordinaria		0,30	0,30	0,30	0,30
TOTALE a carico LAVORATORE		13,08	13,808	13,808	12,78
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF.....		2,48 - 1,80 = 0,68			
(**) I contributi per indennità economica di MALATTIA e indennità economica di MATERNITÀ sono versati all'IPSEMA.					
Per il calcolo dell'anzianità contributiva devono essere considerati i versamenti effettuati in qualsivoglia gestione.					
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 10.19/c: **FONDO VOLO - Personale iscritto al fondo successivamente al 31.12.1995**

CSC 1.15.04

Voci Contributive		Qualifiche			
		Personale privo di anzianità contributiva al 31.12.1995	Personale con anzianità contributiva pari o superiore a 18 anni interi al 31.12.1995	Personale con anzianità contributiva inferiore a 18 anni interi al 31.12.1995 che non ha aderito ai fondi complementari	Personale con anzianità contributiva inferiore a 18 anni interi al 31.12.1995 che ha aderito ai fondi complementari
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07	€ 47,07
Fondo Pensioni		33,00	40,82	40,82	37,70
Contributo add.le ex art.3 c.11 DL 164/1997		5,00	-	-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)		0,68	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria		-	-	-	-
MOBILITA'		-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (**)		-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (**)		-	-	-	-
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		40,49	43,31	43,31	40,19
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40	1,40	1,40
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		41,89	44,71	44,71	41,59
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni		9,19	13,508	13,508	12,48
Contributo add.le ex art.3 c.11 DL 164/1997		3,59			
TOTALE a carico LAVORATORE		12,78	13,508	13,508	12,48
Esonero previsto per il settore:		1,80%			
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 =		0,68			
(**) I contributi per indennità economica di MALATTIA e indennità economica di MATERNITÀ sono versati all'IPSEMA.					
Per il calcolo dell'anzianità contributiva devono essere considerati i versamenti effettuati in qualsivoglia gestione.					
Note					
Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.					
A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2013, in 0,27 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per ASpl (ex Disoccupazione) e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.					
(^) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.					

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 10.20: **FONDO ESATTORIALI - Concessionarie Riscossione Tributi**

CSC 6.03.01

Voci contributive		Qualifiche	
		Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		32,50	32,50
Fondo integrativo		5,50	5,50
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-
Prestazioni in capitale		7,35	7,35
CUAF (*)		0,68	0,68
Indennità economica di MALATTIA		-	-
Indennità economica di MATERNITA'		0,13	0,13
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		47,77	47,77
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		49,17	49,17
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		9,19	9,19
Fondo integrativo		2,20	2,20
TOTALE a carico LAVORATORE		11,39	11,39
Esonero previsto per il settore:		1,80%	
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%			
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.			

Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2013

Tabella 10.21: **FONDO DAZIO - Personale ex imposte di consumo**

CSC 6.03.02

Voci contributive		Qualifiche	
		Impiegati	Dirigenti
Minimale giornaliero		€ 47,07	€ 130,20
Fondo Pensioni		32,65	32,65
Fondo integrativo		-	-
ASpl	CTR. ORD. art. 2 co.25 L.92/2012	1,31	1,31
	CTR. art. 25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-	-
CUAF		-	-
Prestazioni in capitale		15,50	15,50
Indennità economica di MALATTIA		-	-
Indennità economica di MATERNITA'		-	-
TOTALE (lav. tempo INDETERMINATO)		49,76	49,76
ASpl	CTR. ADD.LE art.2 co.28 L.92/2012	1,40	1,40
TOTALE (lav. NON a tempo INDETERMINATO) (°)		51,16	51,16
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni		10,333	10,333
Fondo integrativo		-	-
TOTALE a carico LAVORATORE		10,333	10,333
(°) Le categorie di lavoratori per le quali non è dovuto il contributo addizionale ASpl sono elencate nelle AVVERTENZE.			